

HUN YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİM A.Ş.
01.01.2021 – 31.12.2021 YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU

01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

İşbu Faaliyet Raporu ("Rapor"), Türk Ticaret Kanunu'nun 516. madde hükmü, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan 'Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik' hükümleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı 'Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 8. madde hükmü, (II-17.1) sayılı 'Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili madde hükümleri uyarınca düzenlenmiş olup, Şirketimizin **01.01.2021-31.12.2021** dönemi itibarıyla işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşımaktadır.



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	3
1.GENEL BİLGİLER	5
2. HUN ENERJİ'NİN VİZYONU VE MİSYONU.....	6
3. SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI	6
3.1. İmtiyazlı Paylara İlişkin Açıklamalar.....	6
3.2. Sermaye Artırımları ve Temettü Dağıtımlarına İlişkin Bilgiler	6
4. BAĞLI ORTAKLIKLARA İLİŞKİN BİLGİLER.....	7
5. ORGANİZASYON YAPISI VE ŞEMASI	11
5.1. YÖNETİM KURULU	12
5.1.1. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür'ün Özgeçmişleri.....	12
5.1.2. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Bağımsızlık Beyanları.....	13
5.2. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER	14
5.2.1. Denetim Komitesi	14
5.2.2. Kurumsal Yönetim Komitesi	15
5.2.3. Riskin Erken Saptanması Komitesi.....	16
6. ŞİRKET İÇİ SİSTEMLER, ESASLAR VE POLİTİKALAR	17
6.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları.....	17
6.2. Risk Yönetimi Politikaları, İç Kontrol Sistemi ve Mevzuata Uyum	17
6.3. İnsan Kaynakları Politikası	19
6.3.1. Çalışanlara Tanınan Sosyal Haklar	19
6.3.2. Seçme ve Yerleştirme Süreci	19
6.3.4. İşe Alım Genel Şartları:	19
6.3.5. Kariyer Planlama.....	19
6.4. Gizlilik Politikası	20
6.5. Ücretlendirme Politikası	20
6.6. Kar Payı Dağıtım Politikası	20
6.7. Bağış ve Yardım Politikası	21
6.8. Etik İlkeler	21
6.9. Bilgilendirme Politikası	21
6.10. Kamuyu Aydınlatma Politikası	22



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.

YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

6.11. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	22
6.12. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	22
6.13. Paydaş Şikâyet Takip Politikası	22
6.14. Tazminat Politikası.....	23
6.15. Bilgi Güvenliği Politikası.....	23
7. ŞİRKETİN DÖNEM İÇİ FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER.....	23
7.1. Şirketin İlgili Hesap Dönemi İçerisinde Yapmış Olduğu İşlemlere İlişkin Bilgiler	23
7.2. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasası Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler	23
7.3. Genel Kurul Bilgileri	24
7.4. Şirket'in Faaliyetlerini Etkileyebilecek Önemli Tebliğ ve Mevzuat Değişiklikleri.....	24
7.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler	24
7.6. Davalara İlişkin Bilgiler.....	24
7.7. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	24
7.8. Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri	24
8. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ.....	25
9. ÖZET FİNANSAL TABLOLAR.....	28
10. ŞİRKETİN DÖNEM SONRASI FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER.....	30
10.1. Şirketin Raporlama Dönemi Sonrasındaki Önemli Olaylar	30
11. EKONOMİK ve SEKTÖREL DEĞERLENDİRMELER	33
11.1. Enerji Sektörünün Global Görünümü	33
11.2. Türkiye'de Enerji Sektörü Görünümü.....	33
11.3. Yenilenebilir Enerji Sektörüne Genel Bakış	34
12. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	35



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.

YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

1.GENEL BİLGİLER

Firma Unvanı	: HUN YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
Kuruluş Tarihi	: 26.12.2014
İş Adresi	: LEVENT MAH. CÖMERT SK. YAPI KREDİ PLAZA SİTESİ B BLOK KAT:7 İÇ KAPI N20 BEŞİKTAŞ/İSTANBUL
Çıkarılmış Sermaye	: 580.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 2.000.000.000 TL
Telefon No/Fax No	: 0212 269 08 22/ 0212 269 08 88
İnternet Adresi	: www.hunyenilenebilirenerji.com
E-Posta Adresi	: info@hunyenilenebilirenerji.com
Ticaret Sicil No	: 327244-5
Vergi Dairesi / No	: Beşiktaş VD / 4540603737
Mersis No	: 0454060373700010
İşlem Gördüğü Borsa	: BORSANİSTANBUL A.Ş. (BİST)
İşlem Kodu	: HUNER.E
Halka Açıklık Oranı	: 22,41 %

Yenilenebilir Enerjinin, özellikle güneş enerjisinin zamanla çoğu geleneksel enerji kaynağının yerini alabileceği öngörüsüyle, Hun Yenilenebilir Enerji tarafından güneş enerjisi, biyokütle enerjisi ve hidroelektrik enerjisi santrallerine yatırım yapılmaktadır. 2015 yılından bu yana sahibi olduğu güneş, biyokütle ve hidroelektrik enerjisi santralleri aracılığı ile elektrik üretimi yapılmakta olup, Şirket Nevşehir, Yozgat, Manisa, İzmir, Kahramanmaraş, Sivas, Konya ve Erzurum bölgesinde toplam 95,058 kWe sahip güneş, biyokütle ve hidroelektrik enerjisi santrali ile enerji üretimi ve satışı yapmaktadır.



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.

YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

2. HUN ENERJİ'NİN VİZYONU VE MİSYONU

Vizyonumuz;

Öngörülebilir, düzenli nakit akışı sağlayan ve yüksek karlılığı olan projeleri geliştirip hayata geçirerek işimizi sürekli büyütür ve Türkiye ile bulunduğu bölgedeki en güçlü yatırımcı şirketlerden biri olmak için çalışırız.

Misyonumuz;

Girişimci ve yenilikçi yöntemlerimiz ile esnek ve dinamik yeteneklerimizi, çevre dostu teknolojilerle beraber kullanarak hızlı sonuç üretmeye ve tüm paydaşlarımıza en fazla katma değeri yaratmaya odaklanıyoruz. Enerji sektöründeki derin bilgi ve tecrübelerimiz ışığında, teknolojik gelişmelere olan duyarlılığımız ve kendini her zaman yenileyen eğitimli ve kaliteli çalışan kadromuzla, verimliliği yüksek projelerimizi hayata geçirmeye devam ediyoruz.

3. SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23/12/2021 tarih ve 66/1890 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket 2.000.000.000 (ikimilyar) TL kayıtlı sermaye tavanına sahip olup, her biri 1 TL itibari değerinde 580.000.000 (beşyüzseksenmilyon) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2021-2025 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 580.000.000 (Beşyüzseksenmilyon) TL olup, bu çıkarılmış sermaye 1 TL itibari değerinde 580.000.000 (Beşyüzseksenmilyon) adet paya ayrılmış ve tamamı ortaklar tarafından muvazaadan arı olarak taahhüt edilmiş ve nakden ödenmiştir.

HUN YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİM A.Ş.			
Ortağın Unvanı	Grubu	Tutarı (TL)	Oran (%)
Orhun KARTAL	A	100.000.000	77,59
	B	349.999.950	
Yonca KARTAL	B	50	0
Halka Açık Kısım	B	130.000.000	22,41
Toplam	A-B	580.000.000	100

3.1. İmtiyazlı Paylara İlişkin Açıklamalar

Esas sözleşme uyarınca Şirket'in sermayesini temsil eden payların 100.000.000(yüzmilyon) Adedi A Grubu (imtiyazlı) nama yazılı, 480.000.000 (dört yüzseksenmilyon) adedi B Grubu (imtiyazsız) hamiline yazılı paylardan oluşmaktadır.

A grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. (B) grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşmenin 7. ve 10. maddelerinde belirtilmiştir.

3.2. Sermaye Artırımları ve Temettü Dağıtımlarına İlişkin Bilgiler

Şirketimiz 15-16 Şubat tarihlerinde halka arz edilmiş 130.000.000 TL nominal değerli B grubu şirket paylarının 80.000.000 TL nominal değerli kısmı sermaye artırımı yoluyla, 50.000.000 TL nominal değerli kısmı mevcut pay satışı olarak gerçekleşmiştir. Dönem içerisinde temettü dağıtımı yapılmamıştır.


YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

4. BAĞLI ORTAKLIKLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket'in hali hazırda 7 adet bağlı ortaklığı bulunmakta olup, bu bağlı ortaklıklarının da 10 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Sahip olduğumuz santrallerin, hangi bağlı ortaklığa ait olduğu, YEKDEM kabul ve bitiş süreleri ve kurulu güçlerine ilişkin bilgileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Bağlı Ortaklık	Santrallerin Bulunduğu Mevkiler	Kurulu Güç (kWp)	Satın Alma Tarihi	Yekdem Kabul Tarihi	Yekdem Kabul Tarihi
Aks İşletme Yönetimi ve Danışmanlık A.Ş.	Konya – Erzurum	20.681,76	06.04.2021	09.11.2016	09.11.2026
- Alihan Enerji Üretim Ltd. Şti.	Konya	1.072,72	01.10.2014	08.02.2017	08.02.2027
- Gün Işığlı Enerji Ür. Ltd. Şti.	Konya	3.754,52	01.10.2014	23.06.2017	23.06.2027
- Zeynep Elif Enerji Ür. Ltd. Şti.	Konya	1.072,72	01.10.2014	08.02.2017	08.02.2027
- Als Enerji Üretim Ltd. Şti.	Konya	2.681,8	01.10.2014	08.06.2017	08.06.2027
- Kayen Beta Enerji Elektrik Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	Erzurum	12.100,00	22.09.2021	01.03.2015	01.03.2025
NRL Enerji Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	İzmir	8.743,68	22.09.2021	15.12.2017	15.12.2027
- Tire Yenilenebilir Enerji Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	İzmir	8.743,68	20.08.2019	15.12.2017	15.12.2027
Aton Endüstri Enerji San. ve Tic. A.Ş.	Nevşehir - Yozgat	16.379,46	03.09.2019	30.12.2017	30.12.2027
H22 Solar Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	Manisa - Erzurum	23.654,48	22.09.2021	28.01.2016	28.01.2026
- Yaprak Enerji Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	Manisa	9.654,48	20.05.2020	27.03.2016	28.03.2026
- Kayen Heta Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş.	Erzurum	14.000,00	22.09.2021	01.12.2015	01.12.2025
H12 Solar Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	Manisa	6.652,2	22.09.2021	10.09.2015	09.09.2025
H29 Solar Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	Manisa	10.500,00	06.10.2021	01.01.2021	01.01.2031
H31 Solar Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	Kahramanmaraş, Sivas- Manisa	8.446,8	22.09.2021	14.12.2017	14.12.2027
- Koçbey Enerji A.Ş.	Kahramanmaraş - Sivas	7.306,32	19.09.2019	29.12.2017	29.12.2027
- H28 Solar Enerji Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	Manisa	1.140,48	20.08.2019	30.11.2017	30.11.2027

Türkiye'de lisans altı elektrik üretiminde 1 MW'lık kurulu güç sınırı bulunmaktadır. Başka bir ifadeyle, güneş enerjisine dayalı lisans altı elektrik üretimi yapabilmek için, tesis işletmeye alınmaya kadar; aynı gerçek veya tüzel kişi aynı trafo merkezinde 1 MW'dan fazla tesise sahip olamamaktadır. Bu nedenle, mevzuat gereği, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren Şirket ve bağlı ortaklıklarımız, lisans altı olarak faaliyet gösteren toplamda 58,5 MWp kurulu güce haiz güneş enerjisi santrali yatırımlarını yaparken her 1 MW altı lisans altı elektrik üretmeyi hedefleyen santral için toplamda 54 adet tüzel kişilik kurmuştur. Aynı zamanda 26.100,00 kWp'ye sahip 2 adet Hidroelektrik Santrali (HES) ve 10.500,00 kWp'ye sahip 1 adet Biyokütle Enerji Santralleri özelinde de lisanslı olarak elektrik üretimi için ayrı tüzel kişilikler oluşturmuş veya devralmıştır.

Şirket'in bağlı ortaklıkları bünyesinde bulunan güneş enerjisi santrallerine ilişkin bakım, onarım ve teknik işlerin sevk ve idaresi hizmet alım sözleşmesi kapsamında Şirket'in ilişkili tarafı olan Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş. tarafından yürütülmekte ve bu kapsamda ilişkili taraflar ile yapılan işlemlerden giderler oluşmaktadır. Ayrıca Şirketin Hidroelektrik ve Biyokütle Enerji Santrallerinin bakım, onarım ve teknik işlerin sevk ve idaresi ilgili bağlı ortaklığın personelleri tarafından yapılmakta olupta olup, kısmi olarak Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş.'den destek alınmaktadır. Sunsis Enerji

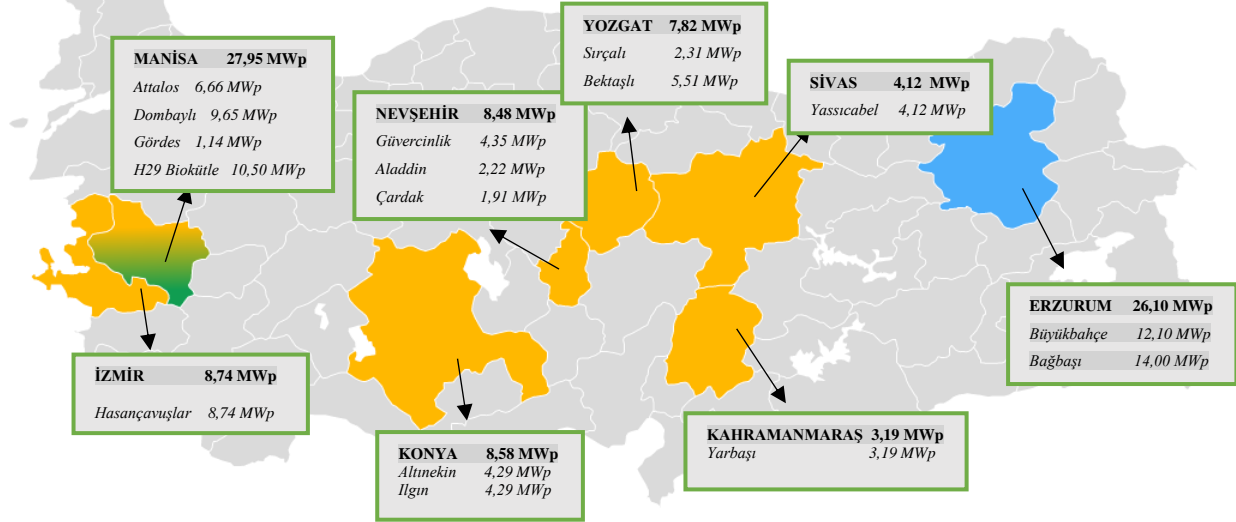

YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş.'nin ana faaliyet konusu yenilenebilir enerji tesislerine, bakım, onarım, uzaktan izleme ve analiz, işletme yönetimi gibi hizmetler sunmaktır. Sunsis Enerji Sistemleri ve Yönetimi A.Ş. bakım, onarım ve izleme işlemlerini SCADA ("Merkezi Denetleme Kontrol ve Veri Toplama") sistemi ile yürütmektedir. Bu sistem, güneş enerjisi santrallerinin tamamını uzaktan izlemeye imkân vermektedir.

Bağlı ortaklık haritamız aşağıdaki gibidir.



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

Bağlı Ortaklıklarımıza İlişkin Fotoğraflar



MANİSA ATTALOS



MANİSA DOMBAYLI



MANİSA GÖRDES



İZMİR HASANÇAVUŞLAR



KAHRAMANMARAŞ YARBAŞI



SİVAS YASSICABEL



YOZGAT SIRÇALI



YOZGAT BEKTAŞLI



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.



KONYA ALTINEKİN



KONYA ILGIN



NEVŞEHİR GÜVERCİNLİK



NEVŞEHİR ALADDİN



NEVŞEHİR ÇARDAK



ERZURUM BÜYÜKBAHÇE



H29 BİYOKÜTLE



ERZURUM BAĞBAŞI



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.



YILLIK

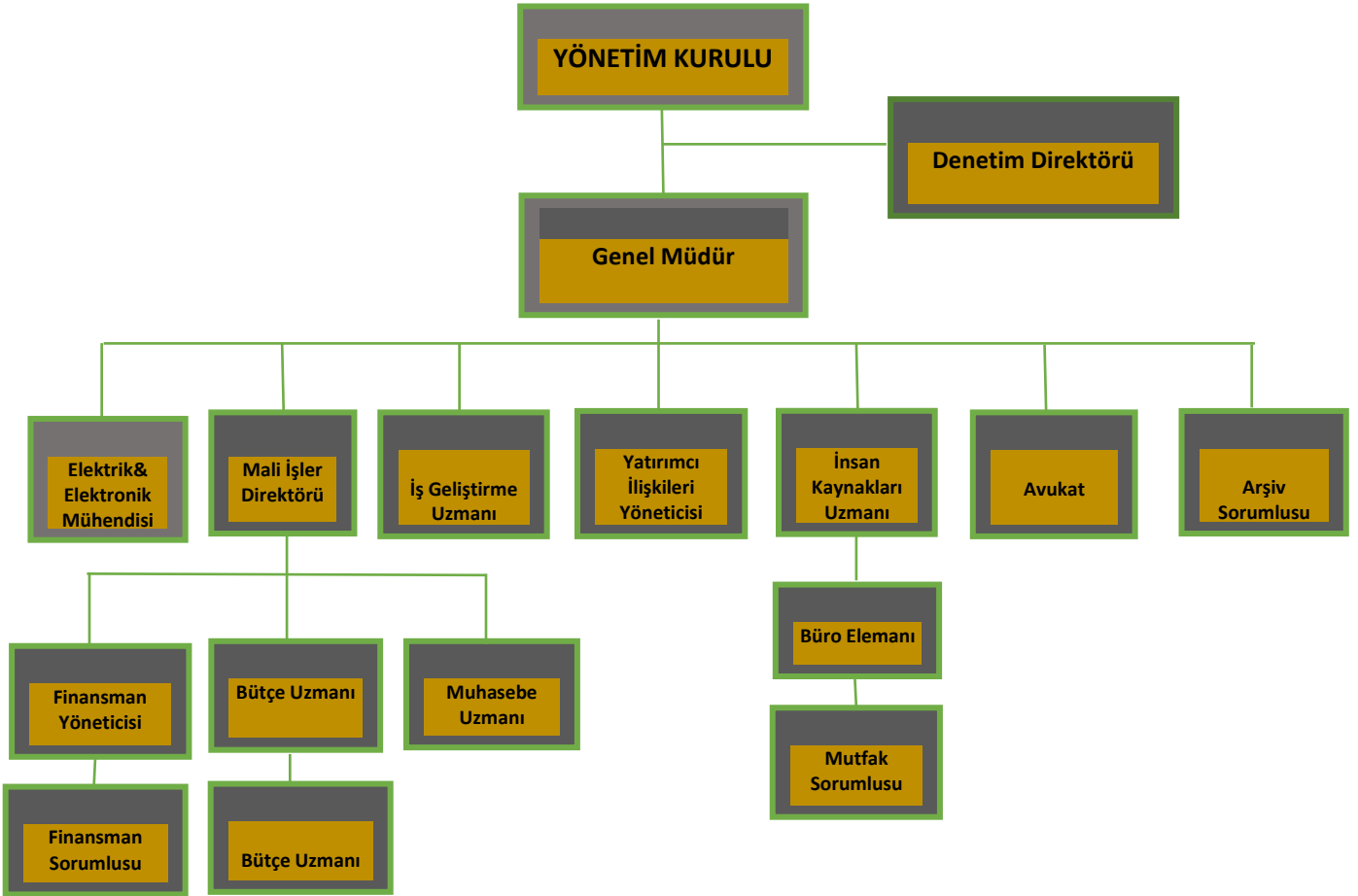
109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

5. ORGANİZASYON YAPISI VE ŞEMASI

Şirket faaliyetleri, 5 kişiden oluşan yönetim kurulu ve 17 kişiden oluşan personel tarafından yürütülmektedir. Şirket'in bağlı ortaklıkları bünyesinde bulunan enerji santrallerine ilişkin bakım, onarım ve teknik işlerin sevk ve idaresi hizmet alım sözleşmesi kapsamında Şirket'in ilişkili tarafı olan Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş. tarafından yürütülmektedir. Bu çerçevede, söz konusu operasyonel faaliyetler kapsamında Şirket'in personel ihtiyacı söz konusu olmamaktadır. Bunun yansısı, Şirket bünyesinde istihdam edilen personel, yönetici, mali ve teknik personeller arasında yer alan mühendisler aracılığıyla Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim AŞ'den alınan Şirket'in bağlı ortaklıkları bünyesinde bulunan enerji santrallerine ilişkin bakım, onarım ve teknik işlerin sevk ve idaresi hizmeti yanında teknik faaliyetler yerine getirilebilmektedir. Şirketimiz organizasyon şeması aşağıdaki gibidir.



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

5.1. YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı çerçevesinde Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7, 8 ve 9. maddelerinde belirtilen yetkileri haizdir. Şirketimizin Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmakta olup, üyeler 30.12.2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında 2 yıllığına görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

HUN YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİM A.Ş. YÖNETİM KURULU					
Adı Soyadı	Görevi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Son Beş Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Beş Yılda Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Orhun KARTAL	Yönetim Kurulu Başkanı	30.12.2023	30.12.2023	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Koray Grubu Şirketler Yönetim Kurulu Üyesi, Kartal Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan
Yonca KARTAL	Yönetim Kurulu Üyesi	30.12.2021	30.12.2023	Yönetim Kurulu Üyesi	
İlker Hakan KAYHAN	Yönetim Kurulu Üyesi	30.12.2021	30.12.2023	Yönetim Kurulu Üyesi	
Özgür MUNGAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	30.12.2021	30.12.2023	Yönetim Kurulu Üyesi	Mungan Ticaret A.Ş.'de pay sahibidir.
Hasan Recai ANBARCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	30.12.2021	30.12.2023	Yoktur.	Eye Connection Pazarlama ve Satış A.Ş.'de % 10 ortaklığı bulunmaktadır.

5.1.1. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür'ün Özgeçmişleri

Orhun KARTAL (Yönetim Kurulu Başkanı), Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği mezunudur. 1991 yılında çalışma hayatına başlamıştır. 1991-2012 yıllarında Kayı İnşaat A.Ş.' de Başkan ve Kurucu Ortak olarak görev yapmıştır.2013 yılında yenilenebilir enerji sektöründe faaliyetlerde bulunmak amacıyla Hun Şirketler Grubu'nu kurmuş ve günümüze değin faaliyetlerine devam etmekte olup, Orhun Kartal Yönetim Kurulu Başkanı ve Kurucu olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 2017 yılında Koray İnşaat ve Gayrimenkul Grubunu satın almış olup, Yönetim Kurulu Başkanı ve Hâkim Hissedar olarak görev yapmaktadır. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

Yonca KARTAL (Yönetim Kurulu Üyesi), 1971 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1990 yılında Alman Lisesi'nden mezun olmuş, daha sonra lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır. İş hayatına 1995 yılında Koçsistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri AŞ'de Satış ve Pazarlama Departmanı Yöneticisi olarak başlayan Kartal, daha sonra Eser Dış Ticaret A.Ş'yi kurarak Uzakdoğu'dan yüksek teknoloji ürünleri ithal ederek Türk Cumhuriyetleri'ne pazarlanması işini yürütmüştür. Yonca Kartal, 2003'ten itibaren Boğaziçi 1896 Spor Kulübü Genel Sekreterliği görevine başlamış ve kulübün operasyonel faaliyetlerinin yönetimini üstlenmiştir. Kartal, 2011 yılında Kemberburgaz Eğitim Hizmetleri A.Ş'yi ve bu çatı altında Mutlu Adımlar Ana Okulu'nu kurarak eğitim alanında da yöneticilik faaliyeti göstermiştir. Yöneticilik görevi hala devam etmektedir. 2019 yılında ise Kemberburgaz'ın Göktürk bölgesinde Moose Cafe & Lounge'ı kurarak bu işletmenin de kurucu ve genel müdürü olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Evli ve 3 çocuk annesidir.

İlker Hakan KAYHAN (Yönetim Kurulu Üyesi), 1980 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1999'da Saint Benoit Fransız Lisesi'nden, 2004'te Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. 2007 yılında Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Yüksek Lisansı'nı bitirdikten sonra 2009 yılında INSEAD (Paris-Singapur) İşletme Yüksek Lisansı (MBA) programlarını tamamlamıştır. Yaklaşık 20 yıllık iş geliştirme, yatırım, finans ve M&A (şirket satın almaları ve birleşmeleri) tecrübesi bulunan İlker Hakan Kayhan çalışma hayatına 2004 yılında Unilever Türkiye İş Geliştirme Bölümü'nde başlamıştır. Daha sonra GOSB Teknopark'ta İş Geliştirme Müdürü, Kerten Türkiye Özel Sermaye Fonu'nda ise Yatırım Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 2014'te Hun Holding'e Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü olarak katılmış, 2016 yılından itibaren


YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

Genel Müdür görevini üstlenmiş ve grubun yurtiçi-yurtdışı yenilenebilir enerji yatırımlarının geliştirilmesi, kurulumu ve finansmanı süreçlerini yönetmiştir. 2021 yılının başından itibaren Koray Holding İcra Kurulu üyesi olarak, 01.10.2021 tarihinden itibaren de Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

Özgür Mungan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), 1967 doğumludur. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi İşletme mezunudur. 1989 yılında çalışma hayatına başlamıştır. T. Emlak Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı olarak çalışmaya başlamış ve çeşitli kademelerde çalışmaya devam etmiştir. 2004-2006 yıllarında T.M.S.F. Tahsilat Dairesi Başkanlığı'nda Tahsilat ve Alacak Satıştan Sorumlu Daire Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. Aynı zamanda Entil Endüstri Yatırımları Tic. AŞ., Emzet Akaryakıt Dağıtım ve Otomotiv A.Ş., Kümaş-Kütahya Magnezit İşletmeleri A.Ş., Zeytinoğlu Holding A.Ş.' de Yönetim Kurulu Üyesi olarak ve Pamuk Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmıştır. Etson Yapı A.Ş.- Etson İnşaat A.Ş. ve Ekspo Factoring A.Ş. 'de Genel Müdür olarak, Neptün Turizm İşletmeleri A.Ş. ve Eksen Grup'ta CEO olarak çalışmıştır.

Hasan Recai ANBARCI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), 1968 doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, İnşaat Mühendisliği ve Sabancı Üniversitesi Executive M.B.A. Yönetim Bilimleri Bölümü mezunudur. 1993 yılında iş hayatına başlamıştır. Garanti Bankası'nda Kurumsal Ticari Pazarlama Uzmanı, İnterbank A.Ş. 'de Kurumsal Pazarlama Yönetmeni, Halkbank Taş 'da Kurumsal Şube Müdürü olarak çalışmaya başlamış ve çeşitli kademelerden sonra 2017-2018'de Akbank TAŞ'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Aynı zamanda Ak Finansal Kiralama A.Ş., Akbank AG ve Ak Yatırım Menkul Değerler AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Kredi Komitesi Başkanlığı görevlerini yürütmüştür.

5.1.2. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Bağımsızlık Beyanları

Bağımsız yönetim kurulu üyelerimiz olan Hasan Recai Anbarcı ve Özgür Mungan ilgili mevzuatlar ve Esas Sözleşme çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin aşağıda örneği bulunan beyanı atanmaları esnasında, yönetim kurulumuza sunmuşlardır.

Şirket Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederim.

HASAN RECAİ ANBARCI

ÖZGÜR MUNGAN



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

5.2. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

Esas Sözleşme'nin "Şirketin Yönetimi Temsil ve İlzamı" başlıklı 8. maddesi uyarınca, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak 04.01.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi olmak üzere toplamda üç komite kurulmuştur. Aday gösterme ve Ücret Komitesi kurulmamış olup bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yönetilecektir.

5.2.1. Denetim Komitesi

Denetim Komitesi	Seçildiği Yönetim Kurulu Kararı Tarihi ve Sayısı	
Komite Başkanı	Özgür MÜNGAN- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	04.01.2022- 2022/08
Komite Üyesi	Hasan Recai ANBARCI- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	04.01.2022- 2022/08

Denetim Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve muhasebe uygulamalarının, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç ve dış denetiminin işleyişinin ve etkinliğinin, Şirket'in ilgili mevzuat uyumunun gözetimidir.

Denetim Komitesi en az iki üyeden oluşur ve Denetim Komitesi üyeleri yönetim kurulundaki bağımsız üyeler arasından seçilir. Bu üyelerin en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda beş yıllık tecrübeye sahip olması gerekir. Denetim Komitesi üyeleri yönetim kurulu tarafından her yıl en geç Şirketin olağan genel kurul toplantısını takip eden ilk yönetim kurulu toplantısında belirlenir.

Denetim Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alınması mümkündür. Denetim Komitesi, İlişkili Taraf İşlemlerine ilişkin Esaslar çerçevesinde acil olarak toplandığı haller hariç olmak üzere, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve Denetim Komitesi toplantıları, zamanlama olarak mümkün olduğu ölçüde yönetim kurulu toplantıları ile uyumlu olarak, yapılması planlanan her bir yönetim kurulu toplantısı öncesinde Şirket merkezinde veya Denetim Komitesi üyelerinin bulunduğu başka bir yerde gerçekleştirilir.

Denetim Komitesi, yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Denetim Komitesi çalışmaları ile Denetim Komitesi toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar ve kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Denetim Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların (dipnotlar dahil), şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız dış denetçi görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir.
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşun alınacak hizmetler Denetim Komitesi tarafından belirlenir ve Şirket ortaklarının görüşüne sunulmak üzere yönetim kurulu onayına sunulur. Denetim Komitesi, bağımsız dış denetçiden bağımsız denetimlerde bağımsız olduğunu doğrulayan yazılı bir beyanı alır ve bağımsız olduğunu denetçinin seçiminin yönetim kuruluna önerilmesinden önce dış denetçinin bağımsızlığına tehdit edebilecek unsurlar varsa bunlar hakkındaki değerlendirmesini yönetim kuruluna raporlar.
- Denetim Komitesi, bağımsız dış denetçinin ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, daha önce şirket yönetimine iletilen ilgili muhasebe standartları ve muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarına ve uygulama önerisini, Şirket yönetimi ile arasında gerçekleştirdiği önemli yazışmaları komite ile paylaşma yükümlülüğünü yerine getirmesini gözetir.
- Denetim Komitesi, Şirket'in bir önceki yıla ait kar zarar tablosunda yer alan brüt karının veya bir önceki yıla ait bilançosunda yer alan toplam varlıklarının %1'ini aşan her bir süreklilik arz etmeyen ilişkili taraf işlemine ilişkin hüküm ve koşulları incelemek üzere olağanüstü toplantılar düzenlemek ve söz konusu sınırı aşan her bir süreklilik arz etmeyen ilişkili taraf işlemi ile ilgili yönetim kuruluna rapor sunmakla yükümlüdür.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin veya diğer ilgili kural ve düzenlemelerin bağımsız değerlendirme raporunun



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

hazırlanmasını gerektirdiği hallerde, Denetim Komitesi bu bağımsız değerlendirme raporunun alınmasını ve bu bağımsız değerlendirme raporuna yapılan atıfların Denetim Komitesi raporuna eklenmesini sağlar.

- Denetim Komitesi, ilgili yıllık finansal tabloların yayımlanmasını müteakip gerçekleştireceği toplantılarında söz konusu dönemde yıllık onayı alınmış sürekli ilişkili taraf işlemi uyarınca gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemlerini inceler.
- Denetim Komitesi, Şirket iç kontrol sistemine ilişkin olarak görüş ve önerilerini, Şirket üst yönetimi ve bağımsız dış denetçinin konuya ilişkin bildirimlerini de dikkate alarak, yönetim kuruluna iletir.
- Denetim Komitesi, Şirket'in etik kurallarını hazırlar, gözden geçirir ve düzenli olarak güncelleyerek bu kurallara uyulmasına sağlamak için gerekli önlemleri alır.
- Denetim Komitesi, yönetim kurulu üyeleri, üst yönetim veya diğer ilişkili taraflar arasında ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarını ve ticari sır kapsamında veya Şirket paylarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilginin kötüye kullanılmasını önlemeye yönelik şirket içi düzenlemelerine uyumu gözetir.
- Denetim Komitesi, hukuk danışmanları ile birlikte, finansal tablolar üzerinde önemli etkisi bulunabilecek hukuki ihtilafları değerlendirir.
- Şirket muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetim ile ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kıstaslar Denetim Komitesi tarafından belirlenir.
- Denetim Komitesi, yönetim kurulunun talebi üzerine kendi görev alanı kapsamında değerlendirilebilecek diğer görev ve sorumlulukları üstlenir.
- Denetim Komitesi, Şirket'in paylarının halka arz edilmesi halinde, ilgili payların borsada işlem görmeye başlamasından sonraki iki yıl boyunca finansal tablolarının kamuya açıklanmasını müteakip on iş günü içerisinde, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediği, gerçekleşmediyse nedeni hakkında değerlendirmeleri içeren bir rapor hazırlamakla yükümlüdür.

Ayrıca, Şirket'imiz paylarının sermaye artışı yoluyla halka arzı halinde ise, söz konusu rapora ek olarak sermaye artışından elde edilen fonun belirtilen şekilde kullanılıp kullanılmadığına ilişkin olarak; Şirket paylarının borsada işlem görmeye başlamasından itibaren kamuya açıklanan ve yapılan sermaye artışının sonuçlarını içeren ilk iki finansal tablolarının ilanını takip eden on iş günü içinde bir rapor hazırlamakla yükümlüdür. Denetim Komitesi kararları yönetim kuruluna tavsiye niteliğinde olup komitenin çalışmaları ve önerileri yönetim kurulu üyelerinin TTK'dan doğan sorumluluklarını ortadan kaldırmaz. Yönetim kurulu, Denetim Komitesi'nin görev ve sorumluluklarını yerine getirebilmesi için gerekli kaynakları ve desteği sağlar. Denetim Komitesi, incelemesine konu olan konularla ilgili veya gerekli gördüğü hallerde, Şirket yönetici ve çalışanlarından (gerekirse mahremiyet çerçevesinde) bilgi alabileceği gibi ilgili kişileri komite toplantılarına davet edebilir. Denetim Komitesi, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir.

5.2.2. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi		Seçildiği Yönetim Kurulu Kararı Tarihi ve Sayısı
Komite Başkanı	Özgür MÜNGAN- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	04.01.2022- 2022/08
Komite Üyesi	Hasan Recai ANBARCI-Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	04.01.2022- 2022/08
Komite Üyesi	Dilara KARTAL- Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	04.01.2022- 2022/08

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başlıca amacı, Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak. Ayrıca Şirketimizde SPK'nın ilgili Tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini yerine getirmek.

Komite, yönetim kurulu üyesi olan veya yönetim kurulu üyesi olmayıp kendi alanında uzmanlığı olan en az iki üyeden oluşur ve Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal üyesidir.

Komite üyeleri yönetim kurulu tarafından her yıl en geç Şirket'in olağan genel kurul toplantısını takip eden ilk yönetim kurulu toplantısında belirlenir. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Komite'nin üyeleri olanaklar dâhilinde, yürütmede görevli olmayan kişiler arasından seçilir. Komite 'de, muhasebe, finans, denetim, hukuk,


YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

denetim vb. alanlarda uzman kişiler görev alabilir. Komite, görevlerinin gerektirdiği sıklıkla, Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanabilir. Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alması mümkündür.

Komite yapmış olduğu tüm çalışmalarını yazılı hale getirir, kaydını tutar ve komite çalışmaları ile komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak.
- Yatırımcı ilişkileri biriminin çalışmalarını gözetmek.
- Kamuya açıklanacak "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu" nu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını kontrol etmek.
- Kurumsal Yönetim İlkelerinin Şirket içerisinde geliştirilmesini, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak, uygulanmadığı konularda çalışma yaparak, Yönetim Kurulu'na uyum derecesini iyileştirici önerilerde bulunmak.
- Dünyada Kurumsal Yönetim İlkelerini takip ederek, gerekli unsurların Şirket bünyesinde uygulanması amacıyla Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak.

SPK düzenlemelerinde aday gösterme ve ücret komitesi için öngörülen görevler de Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmekte olup, Komite'nin bu kapsamdaki görevleri ise aşağıdaki gibidir:

- Yönetim Kurulu'na ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonlarına uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistem oluşturmak ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak.
- Yönetimin ve yatırımcıların da dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmek ve buna ilişkin değerlendirmesini yönetim kurulu onayına sunmak.
- Bağımsız yönetim kurulu üyeliklerinde boşalma olması durumunda, asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere bağımsız üye seçimi için değerlendirme yaparak sonucunu yönetim kuruluna yazılı olarak iletmek.
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirme ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamalarını belirlemek ve bunların gözetimini yapmak.
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemek ve bunların gözetimini yapmak.
- Şirketin ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılacak ölçütleri belirlemek.
- Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmak.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından saklanır. Komite, gerekli gördüğü yönetici toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır.

5.2.3. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi		Seçildiği Yönetim Kurulu Kararı Tarihi ve Sayısı
Komite Başkanı	Hasan Recai ANBARCI- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	04.01.2022- 2022/08
Komite Üyesi	Özgür MÜNGAN- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	04.01.2022- 2022/08



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başlıca amacı, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak.

Risk Komitesi, en az iki üyeden oluşur. Risk Komitesi'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Komite başkan bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişilere komitede yer verilebilir.

Risk Komitesi üyeleri yönetim kurulu tarafından her yıl en geç Şirket'in olağan genel kurul toplantısını takip eden ilk yönetim kurulu toplantısında belirlenir. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden görevlendirilebilir.

Risk Komitesi üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alınması mümkündür. Risk Komitesi, görevlerinin gerektirdiği sıklıkla, Şirket merkezinde veya Risk Komitesi üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanabilir.

Risk Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmalarını yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Risk Komitesi çalışmaları ile Risk Komitesi toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar. Risk Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Risk Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) sistematığı çerçevesinde tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve şirketin risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenmesi, karar mekanizmalarında kullanılmasının sağlanması,
- Olasılık ve etki hesaplarına göre, şirkette tutulacak ve yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak risklerin tespiti,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirketin kurumsal yapısına entegrasyonunun sağlanması,
- Risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimi,
- Teknik iflasın erken teşhisi ve Yönetim Kurulu'nun bu konuda uyarılması, önlemlere ilişkin öneri geliştirilmesi,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmek,

Risk Komitesi'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Risk Komitesi, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Risk Komitesi gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır. Risk Komitesi kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, her iki ayda bir durum değerlendirmesi, tavsiye ve önerilerini içeren bir rapor hazırlayarak yönetim kuruluna sunar. Yönetim kuruluna sunulan söz konusu raporlar bağımsız denetçiye de iletilir. Nihai karar sorumluluğu yönetim kuruluna aittir.

6. ŞİRKET İÇİ SİSTEMLER, ESASLAR VE POLİTİKALAR

6.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları

30.12.2021 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında seçilen bağımsız yönetim kurulu üyelerine her biri için aylık net 6.000 TL ödenmesine diğer yönetim kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

6.2. Risk Yönetimi Politikaları, İç Kontrol Sistemi ve Mevzuata Uyum

Şirkette, risk yönetimi, iç denetim ve kontrol sistemleri uluslararası uygulamalar, ilkeler ve örgütlenme çerçevesine uygun olarak yapılandırılmıştır. İç kontrol faaliyetleri, Şirketin iş ve işlemlerinin yönetim stratejisi ve uygulamalarına, kurumsal yönetimin amaç ve hedeflerine ve mevzuatına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ile güvenilirliğinin, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliğinin sağlanması, varlıklarının korunması, Şirket içerisinde var olan iç kontrollerin yeterli olup olmadığının kontrolü, üretilen bilgilerin güvenilirliği, kontrolü, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla gerekli kontroller yapılacak şekilde organize edilmiştir.



YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini
önüyoruz.



YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

İç denetim sistemi, kurumun her türlü etkinliğini geliştirmek, iyileştirmek ve kuruma katma değer yaratmak amacıyla bağımsız ve tarafsız bir şekilde risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için sistematik yaklaşımlar geliştirerek kurumun hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak şekilde işletilmektedir.

- a) İç Kontrol Sistemi:** Komite ("Denetim Komitesi") Şirket iç kontrol sistemine ilişkin olarak görüş ve önerilerini, Şirket üst yönetimi ve bağımsız dış denetçinin konuya ilişkin bildirimlerini de dikkate alarak, Yönetim Kurulu'na iletir.

Komite hem iç denetimin hem de bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlar.

Yönetim Kurulu, finansal tablo ve yıllık raporları imzalamakla yükümlü olan görevlilerin, ortaklıkla veya konsolide finansal tablolar kapsamına giren bağılı ortaklıklar, iştirakler ve müşterek yönetime tabi teşebbüsler ile ilgili önemli bilgilere ulaşmasını sağlayacak tedbirleri almakla yükümlüdür. İmza yükümlüsü görevliler gerek işletmenin iç kontrol sistemiyle gerekse kendilerinin bilgi ulaşma sistemiyle ilgili eleştiri ve önerilerini Yönetim Kurulu'na, Komiteye, Şirketin bağımsız dış denetimini yapmakta olan kuruluşa bildirmekle ve yıllık raporu incelemeleri sırasında kullandıkları iç kontrol sistemi hakkında bilgi vermekle yükümlüdürler.

- b) Mevzuata Uyum:** Komite ("Denetim Komitesi") Şirket bünyesinde finansal tablolar, raporlar ve idari mercilere veya kamuya iletilen diğer finansal bilgilerin aktarımı konusunda yasal gereklilikleri karşılayan yeterli ve kesiksiz bir sistem oluşturulup oluşturulmadığını ayrıca değerlendirir.

- c)** Komite, Yönetim Kurulu üyeleri, üst yönetim veya diğer ilişkili taraflar arasında ortaya çıkabilecek çıkar çıkar çatışmalarını ve ticari sır kapsamında veya Şirket paylarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilginin kötüye kullanılmasını önlemeye yönelik şirket içi düzenlemelerine uyumu gösterir. Gerekli hallerde Komite, bağımsız dış denetçi ile birlikte, Şirket muhasebe veya iç kontrol sistemi içerisinde önemli görev üstlenen yetkililerin burada belirtilen düzenlemelere aykırı davranışlarını değerlendirir ve konuya ilişkin bulgu ve önerilerini Yönetim Kurulu ile paylaşır.

Komite, hukuk danışmanları ile açmaması, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulması, yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi ve yapılan bağışların dağıtılabilir kar matrahına eklenmesi şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde yardım ve bağışta bulunabilir.

Birlikte finansal tablolar üzerinde önemli etkisi bulunabilecek hukuki ihtilafları değerlendirir.

- d) Risk Yönetimi:** Komite ("Denetim Komitesi"), Şirket kapsamında yürütülen risk yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirir ve bu amaçla Yönetim Kurulu tarafından kurulan diğer komiteler ile bilgi paylaşımında bulunur ve iş birliği içerisinde çalışır. Şirket faaliyetleri ile ilgili riskler, Sermaye Riski, Piyasa Riski, Yabancı Para (Kur) Riski, Faiz Oranı Riski, Kredi Riski ve Likidite Riski olmak üzere 6 kategoride sınıflandırılmaktadır:

Sermaye Riski: Sermaye riski, Şirket'in borçları karşısında öz kaynağının yetersiz kalması riskini ifade eder. Sermaye riski diğer bir ifadeyle Şirket'in faaliyetlerini sürdürürken olası bir finansal kayıp yaşaması durumunda yeterli düzeyde öz kaynağa sahip olmama riskini ifade etmektedir.

Piyasa Riski: Piyasa riski, piyasa fiyatlarında meydana gelen değişimler nedeniyle bir finansal aracın gerçeğe uygun değerinde veya gelecekteki nakit akışlarında bir işletmeyi olumsuz etkileyebilecek dalgalanmalar olması riskidir. Şirket, piyasalarda yaşanacak döviz kuru ve faiz oranı dalgalanmaları nedeniyle finansal risklere maruz kalabilir.

Yabancı Para (Kur) Riski: Yabancı para varlıklar, yükümlülükler ve bilanço dışı yükümlülüklerle sahip olma durumunda ortaya çıkan kur hareketlerinden kaynaklanacak etkiler kur riski olarak adlandırılmaktadır. Şirket döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Faiz Oranı Riski: Piyasa faiz oranlarındaki değişimler fiyatların değişmesi dolayısıyla finansal araçların değerlerinde dalgalanmalar oluşturabilir. Söz konusu dalgalanmalar, menkul kıymetlerdeki fiyat değişikliğinden veya bu menkul kıymeti çıkaran tarafa özgü veya tüm piyasayı etkileyen faktörlerden kaynaklanabilir.

Kredi Riski: Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır.



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

Likidite Riski: Likidite riski, İhraççının net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet verebilir.

6.3. İnsan Kaynakları Politikası

6.3.1. Çalışanlara Tanınan Sosyal Haklar

Çalışanların, sosyal ve iş hayatı dengesi gözetilerek gerek mesleki gerek sosyal gelişimleri için ihtiyaç duydukları eğitimlere ve organizasyonlara katılmasına her tür kolaylık sağlanmaktadır.

Şirket çalışanlarının kendini ve işini geliştirmesi, değer yaratması, çalışanın temel sorumluluğu olarak kabul edilir. Şirketimiz, çalışanların kendi uzmanlık alanları içinde tam olarak bilgilendirilmeleri ve bu bilgiyi kullanarak kendilerini ve işlerini geliştirmeleri amacıyla tüm çalışanlara gerekli olanakları sunmayı ve rehberlik etmeyi sorumluluk olarak benimsemiştir.

Şirketin, insan kaynakları uygulamalarında çalışan eğitim ve gelişim faaliyetleri stratejik hedefleri ve öncelikleri ile ilişkilendirilir.

6.3.2. Seçme ve Yerleştirme Süreci

İşe alımlarımızda tüm pozisyonlar için doğru hedef grubuna ulaşarak en uygun adayın seçilmesi amaçlanmaktadır. Kurum kültürüne uygun, açık iletişim ve sürekli gelişime inanan, kurum aidiyetine sahip, müşteri ve sonuç odaklı adayların bünyemize katılması hedeflenmektedir. Ayrıca deneyimli işe alımlarımızda; adayların pozisyonun gerektirdiği eğitim, bilgi, deneyim, sertifika ve yetkinliklere sahip olması beklenmektedir. Ayrıca eğitim düzeyi yüksek, yeniliğe ve değişime açık, girişimcilik yeteneğine sahip, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli olan, takım çalışması yapabilen, şirket değerlerini benimseyip sahip çıkacak kişileri iş hayatına kazandırmayı hedeflemekteyiz.

İşe alım süreçlerinde ana ilke, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip ve şirket değerlerini benimseyip yaşatacak kişilere eşit fırsat vermektir.

Personel Seçme Süreçlerimiz;

- Başvuru
- İnceleme
- Mülakat
- Değerlendirme
- İş Teklifi

6.3.4. İşe Alım Genel Şartları:

4857 sayılı İş Kanunu 30. Md. Saklı kalmak kaydıyla Şirketimiz 'de göreve başlayacak personelin aşağıda belirtilen niteliklere sahip olması gerekmektedir;

- 18 yaşını bitirmiş olmak,
- Erkek adaylar için askerliğini yapmış veya en az bir yıl tecilli olmak ya da askerlikten muaf tutulmuş olmak,
- Görevini yapmasına engel sağlık sorunu gibi bir durumu olmamak,
- Herhangi bir kurum veya kuruluşa karşı, mecburi hizmet taahhüdü altında bulunmamak,
- Görevinin gerektirdiği bilgi, birikim, tecrübe ve gerekiyorsa sertifikalara sahip olmak,

6.3.5. Kariyer Planlama

Bir üst unvana geçişlerde, İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nde belirtilen bekleme süreleri çerçevesinde, görev tanımının gerektirdiği bilgi, deneyim, performans ve ilgili yetkinliklere sahip olunması gibi kriterler göz önünde bulundurulmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin "Politikalar" sekmesinden ulaşılabilir.


YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

6.4. Gizlilik Politikası

Hun Yenilenebilir Enerji A.Ş. (Şirket) olarak, bizzat veya bir şirket veya kuruluşun temsilcisi olarak bizimle iletişime geçen/sözleşme tesis eden ve/veya tarafımızca sunulan hizmetlerden yararlanan müşterilerimizin/üyelerimizin, iş ortaklarımızın, pay sahiplerimizin, çalışanlarımızın ve iş başvurusunda bulunmak, İnternet Sitelerimizi ziyaret etmek suretiyle, mobil uygulamalarımız veya sosyal medya hesaplarımız, aracılığıyla ya da diğer herhangi bir şekilde bizimle ilişki tesis eden diğer gerçek kişilerin kişisel verilerin korunmasına büyük önem vermekteyiz. Veri sorumlusu olarak, gerçek kişilerin kişisel verilerinin toplanması, işlenmesi ve dağıtılması ile ilgili olarak 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) ve yasal mevzuatlara uygun olarak yapmaktayız.

Gizlilik Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin "Politikalar" sekmesinden ulaşılabilir.

6.5. Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikasının amacı ücretlendirme ile ilgili uygulamaların, ilgili mevzuat ile Şirket faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, Şirket'in stratejileri ve uzun vadeli hedefleri ile uyumlu olarak planlanıp yürütülmesini sağlamaktır.

Ücret ve yan hakların yönetiminde; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler olarak dikkate alınmakta, ücretlendirmede, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özellikler kriter olarak kabul edilmemekte ayrımcılık yapılmamaktadır. Ücretlendirme politikası, yeni yetenekleri Şirket bünyesine kazandırmak ve performansı yüksek çalışanlarımızı korumak amacı ile oluşturulmuştur. Ücretlendirme politikası belirlenirken, sektörel veriler göz önünde bulundurulur. Politika; ücretlendirme yönetimi yönünden şirketin her kademedeki yönetici ve çalışanlarını kapsamaktadır.

Ücretlendirme Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin "Politikalar" sekmesinden ulaşılabilir.

6.6. Kar Payı Dağıtım Politikası

Şirket'in kâr dağıtım esasları, Esas Sözleşme'nin "Kârın Dağıtımı ve Tespiti" başlıklı 12. maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre, Şirket kâr tespiti ve dağıtım konusunda TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun hareket eder. Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde borsada işlem gören halka açık ortaklıkların herhangi bir kâr dağıtım yapma zorunluluğu bulunmamaktadır ve kâr dağıtım esasları kâr dağıtım politikası çerçevesinde belirlenmektedir.

Bu politika ("Kar Payı Dağıtım Politikası") 6362 SPK'n, 6102 TTK, II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

Kâr payı dağıtım kararına, karın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.

Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirket'in genel giderleri ile Şirket tarafından ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen net dönem karından, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar şeklinde dağıtılır:

- %5'i çıkarılmış sermayenin yüzde yirmisine ulaşıncaya kadar kanuni yedek akçe ayrılır.
- Kalandan varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.
- Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul kâr payının Yönetim Kurulu Üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.
- Net dönem karından a, b ve c bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. Maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısmından, sermayenin %5'i düşüldükten sonra bulunan %10'u Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine,


YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.

Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere Genel Kurul kararıyla Yönetim Kuruluna yetki verilebilir.

Kar Payı Dağıtım Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.7. Bağış ve Yardım Politikası

Şirket, toplumsal ve kurumsal sorumluluk bilinci içerisinde toplumsal ihtiyaçları karşılamak, ülkenin geleceğine ve kalkınmasına katkıda bulunmak suretiyle, eğitim, sağlık, kültür-sanat, hukuk, bilim, çevreyi koruma, spor, engellilerin topluma kazandırılması, girişimcilik, teknoloji, iletişim ve benzeri kamuya yararlı faaliyetlerin karşılıksız bağışlarla özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli ilke, kuralların belirlenmesi, bağış sürecinin yönetilmesi ve bu konuda bilgilendirme, raporlama ve sorumlulukların belirlenmesi amacıyla bağış politikası oluşturmuştur.

Bağış ve yardımların temel amacı, toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi, pay sahiplerimiz ve çalışanlarımızda bir kurumsal sorumluluk bilinci oluşturmanın yanı sıra, sosyal ve toplumsal ihtiyacı karşılamak ve kamuya yarar sağlamaktır. Bu amaçla toplumsal gelişime katkı sağlayacak projelerin gerçekleştirilmesine de destek olunmaktadır.

Bağış ve Yardım Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.8. Etik İlkeler

Bütün yönetici ve çalışanların uyma zorunluluğu bulunan Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. “Etik Kuralları” Şirketimizin kurumsal değerini yükseltmek, hizmet kalitesini artırmak, çalışanların toplumla ve diğer çalışma arkadaşları ile olan ilişkilerinin düzenlenmesi, haksız rekabetin önlenmesi amacıyla tanımlanmıştır. Etik ilkeler Şirket çalışanlarının kendi aralarındaki ve toplum ile olan ilişkilerini düzenleyen ve aynı zamanda şirket içi davranış kültürünü de oluşturan ilkeler bütünüdür.

Etik kurallara Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanların tamamının uyması beklenir. Bu kurallar ile hedeflenen Şirketimiz çalışanlarının davranış ve tutumlarının kurumsal etkilerinin farkında olarak, Şirketimiz ile ilgili her türlü karar ve iş yönetim sürecinde, konulan nihai hedeflerde ve halka açık bir şirket olarak pay sahipleri ile ilişkilerin yönetiminde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamının yaratılmasını sağlamaktır.

Etik İlkeleri’n tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.9. Bilgilendirme Politikası

Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. bilgilendirme politikasında amaç, şirketin geçmiş performansını, gelecek beklentilerini, stratejilerini, ticari sır niteliğindeki bilgiler haricindeki hedeflerini ve vizyonunu kamuyla, ilgili yetkili kurumlarla, mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ve pay sahipleriyle eşit bir biçimde paylaşmak, şirkete ait finansal bilgileri genel kabul gören muhasebe ilkeleri ve Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde doğru, adil, zamanında ve detaylı bir şekilde ilan ederek; gerek Yatırımcı ilişkileri gerekse Kurumsal İletişim birimleri tarafından sürekli, etkin ve açık bir iletişim platformu sunmaktır.

Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Türk Ticaret Kanunu hükümleri, BİST düzenlemeleri ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, yasal olarak açıklanması gereken bilgi ve açıklamaları kamuyla, yetkili kurum ve kuruluşlarla ve mevcut ve potansiyel yatırımcılarla eşit ve etkin bir şekilde, aktif ve açık bir iletişimle, zamanında paylaşmayı amaçlar.

Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. bilgilendirme politikası, SPK’nın Seri: VIII, No: 54 sayılı “Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği” çerçevesinde hazırlanmıştır.

Bilgilendirme Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.


YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

6.10. Kamuyu Aydınlatma Politikası

Kamuyu Aydınlatma Politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve esas sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar ve çalışanlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır.

Kamuyu aydınlatma politikasında amaç, Şirket stratejileri ve performansını da dikkate alarak, Şirket'in geçmiş performansını, gelecek beklentilerini, stratejilerini, ticari sır niteliğindeki bilgiler haricindeki hedeflerini ve vizyonunu kamuya, ilgili yetkili kurumlarla, mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ve pay sahipleriyle eşit bir biçimde paylaşmak, Şirket'e ait finansal bilgileri genel kabul gören finansal raporlama ilkeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde doğru, adil, zamanında ve detaylı bir şekilde ilan ederek; Yatırımcı ilişkileri Müdürlüğü tarafından sürekli, etkin ve açık bir iletişim platformu sunmaktır. Şirket aktif ve şeffaf bir bilgilendirme politikası izlerken; kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda SPK ve Borsa İstanbul A.Ş. (BİST) düzenlemelerine uyum göstermek ve en etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlamaktadır.

Kamuyu Aydınlatma Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin "Politikalar" sekmesinden ulaşılabilir.

6.11. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Şirket işlem ve faaliyetlerinde, tüm menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını korumak hususunda azami dikkati göstermektedir ve bu konularda yeterli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlal edildiğinin fark edilmesi halinde hakların geri tesis edilmesini sağlamak üzere düzeltici önlemler etkili ve süratli bir şekilde alınır.

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirketin de imkânları, hakları ve itibarı gözetilerek korunur. Şirket ile menfaat sahipleri arasında yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında Şirket öncü rol oynar. Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıktığında veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda, sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir.

Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin "Politikalar" sekmesinden ulaşılabilir.

6.12. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının ("Politika") amacı Hun Yenilenebilir Enerji Üretim Anonim Şirketi olarak rüşvet ve yolsuzluk konusundaki yaklaşımımızın açık bir şekilde belirtilmesidir. Şirket olarak, işbu Politika ile rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, uluslararası düzenlemelere ve faaliyet gösterilen ülkelerdeki yasal düzenlemelere ve etik ilkelere uyulmasını, bu konudaki sorumlulukların ve kuralların belirlenmesini hedeflemekteyiz.

Bu bağlamda, işbu Politika'nın amacı;

- Şirket'in, bütünlüğünü ve itibarını korumak amacıyla potansiyel yolsuzluk eylemlerini belirlemeye ve önlemeye ilişkin ilke ve kuralları tanımlamak,
- Yolsuzluk risklerini belirlemek, azaltmak ve yönetmek için tüm çalışanlarımıza bilgi sağlamaktır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin "Politikalar" sekmesinden ulaşılabilir.

6.13. Paydaş Şikâyet Takip Politikası

Şikâyet Yönetimi süreci, sunulan hizmetlere ilişkin paydaşlardan gelen şikâyet, öneri, ihbar, teknik destek, ürün/hizmet talebi, görüş, yorum ve önerilerin ele alınması ve elde edilen bilgilerin değerlendirilmesi yoluyla süreçlerde iyileştirme sağlanması ve paydaş memnuniyetinin artırılması amacına hizmet etmektedir.


YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

Bu amaçla paydaşların her türlü şikâyeti memnuniyetle karşılanarak mümkün olan en kısa sürede en uygun çözümün sunulması hedeflenir. Her bir şikâyet, adil, objektif ve tarafsız olarak, etkin ve verimli bir şekilde ele alınır ve sonuçlandırılır.

Paydaşlar, personel ve diğer ilgili taraflar ŞİKÂYET çözüm kanalları ve şikâyet yönetimi politikası hakkında çeşitli kanallarla bilgilendirilir.

Tüm paydaş şikâyet ve önerileri, şikâyet yönetimine ilişkin her safhanın sağlıklı olarak izlenebilmesine, şikâyet ve önerilerin sınıflandırılarak çözümlenmesine olanak sağlayacak şekilde kayıt altına alınır. Oluşturulan kayıtlar üst yönetim tarafından değerlendirilerek, şikâyetlerin yoğunluk arz ettiği konularda paydaş memnuniyeti ve hizmet kalitesini arttırmak için üretilecek projeler belirlenir.

Paydaş Şikâyet Takip Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.14. Tazminat Politikası

Şirketin kıdem tazminatı yükümlülüğü, çalışanların emekli olması sebebiyle gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 (“Çalışanlara Sağlanan Faydalar”), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, şirketimiz mali tablolarında toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan varsayımlar finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır.

6.15. Bilgi Güvenliği Politikası

Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş., kurumsal bilgiyi son derece değerli bir varlık olarak kabul etmektedir. Şirket Bilgi Güvenliği Politikasının amacı da Şirket ve bağlı ortaklıklarının iş sürekliliğini sağlamak ve potansiyel tehditlerin etkisini azaltmak için bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlayarak bilgi güvenliği olaylarını engellemek veya hasar riskini minimize etmektir.

Şirket özellikle aşağıda belirtilen konuların yerine getirilmesini benimsemiştir:

- Bilgi varlıklarına yönelik riskleri tespit etmek ve sistematik bir şekilde risklerin yönetilmesini,
- Bilgi Güvenliği Standartlarının gerekliliklerini yerine getirmeyi,
- Bilgi Güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuata uyum sağlamayı,
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin yaşatılması için gerekli kaynakları sağlamayı, kontrolleri tesis etmeyi, sürekli iyileştirme fırsatlarını değerlendirmeyi ve gözetim için gerekli çalışmaları gerçekleştirmeyi,
- Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak için, teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirecek şekilde eğitimler gerçekleştirmeyi,

7. ŞİRKETİN DÖNEM İÇİ FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

7.1. Şirketin İlgili Hesap Dönemi İçerisinde Yapmış Olduğu İşlemlere İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

7.2. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

2021 yılı olağanüstü genel kurulunda Yönetim Kurulu Üyelerine, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri, rekabet edebilmeleri, Şirketin konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nev'i işleri yapan şirketlerde ortak olabilmeleri hususunda, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereğince oy birliği ile izin verilmiştir. 31.12.2021 tarihi itibarıyla, Yönetim Kurulu Üyelerimizin hiçbiri şirketimizle kendisi veya başkası adına işlem yapmamıştır.



YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.



YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

7.3. Genel Kurul Bilgileri

• Olağan Genel Kurul Bilgileri

2020 yılı faaliyetlerini değerlendirmek üzere olağan genel kurul toplantısı 15.09.2021 tarihinde, Levent Mahallesi Cömert Sokak, Yapı Kredi Plaza B Blok D:20 K:7 Beşiktaş/İSTANBUL adresinde, T.C. Ticaret Bakanlığı İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü'nün 14.09.2021 tarih ve 67207133 sayılı yazıları ile görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sn. Yılmaz Akbaş'ın gözetiminde yapılmıştır.

Özetle Genel Kurul tarafından;

- ✓ 2020 yılı Yönetim Kurulu faaliyet raporu ve finansal tablolar onaylanmıştır.
- ✓ 2020 yılında kar elde etmediğinden kar dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.
- ✓ Bütün yönetim kurulu üyeleri ayrı ayrı ibra edilmiştir.
- ✓ Yönetim Kurulu Üyelerine huzur hakkı, ücret, ikramiye, prim ve yıllık kardan pay ödenmemesine karar verilmiştir.
- ✓ Ana sözleşmenin Şirketin unvanı başlıklı 2. Maddesinin tadil edilmesine karar verilmiştir.
- ✓ Şirket ana sözleşmesinin, ' Sermaye 'başlıklı 6. Maddesinin tadil edilmesine karar verilmiştir.
- ✓ Yönetim Kurulu Üyelerine, bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarına Türk Ticaret Kanunu'nun 395. Ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesine karar verilmiştir.

• Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri

2021 yılı faaliyetlerini değerlendirmek üzere olağanüstü genel kurul toplantısı 30.12.2021 tarihinde, Levent Mahallesi Cömert Sokak, Yapı Kredi Plaza B Blok D:20 K:7 Beşiktaş/İSTANBUL adresinde, T.C. Ticaret Bakanlığı İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü'nün 29.12.2021 tarih ve 70511569 sayılı yazıları ile görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sn. Mücahit Güngör'ün gözetiminde yapılmıştır.

Özetle Genel Kurul tarafından;

- ✓ Şirketimizin kayıtlı sermaye sistemine geçmesi sebebiyle esas sözleşme maddeleri tadil edilmesine ve yeni maddelerin eklenmesine karar verilmiştir.
- ✓ Bütün yönetim kurulu üyeleri ayrı ayrı ibra edilmiştir.
- ✓ Bütün yönetim kurulu üyeleri görev süreleri 2 yıl uzatılmasına karar verilmiştir.
- ✓ Seçilen bağımsız yönetim kurulu üyelerine her biri için aylık brüt 6000 TL ödenmesine diğer yönetim kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine karar verilmiştir.
- ✓ 2021 faaliyet yılı finansal raporlarımız için bağımsız denetim hizmetinin BM Bağımsız Denetim Anonim Şirketi'nden alınmasına karar verilmiştir.

7.4. Şirket'in Faaliyetlerini Etkileyebilecek Önemli Tebliğ ve Mevzuat Değişiklikleri

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.

7.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Şirketimiz bağımsız denetime tabidir.

7.6. Davalara İlişkin Bilgiler

Şirket finansal tablolarında ayrılan dava karşılıkları 3.672.859 TL'dir.

7.7. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Yoktur.

7.8. Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri


YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

Yoktur.

8. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

• Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Menfaatler

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Menfaatler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ücretler (*)	1.706.400	1.135.200
Toplam	1.706.400	1.135.200

• İlişkili Taraflarla Olan Bakiyeler

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflarla olan bakiyelerin detayı aşağıdaki gibidir.

İlişkili Taraflarla Olan Bakiyeler (31 Aralık 2021)	Alacaklar				Borçlar			
	Kısa vadeli		Uzun Vadeli		Kısa vadeli		Uzun Vadeli	
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
Kayı İnşaat Sanayi ve Tic. A.Ş.	-	1.017.585	-	-	-	-	-	-
Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş.	15.148.954	-	-	-	1.648.537	15.717	-	-
Krtl Gayrimenkul ve Danışmanlık A.Ş.	332.599	40	-	-	-	64.259	-	-
Orhun Kartal	-	-	-	-	-	3.599.207	-	426.051.325
Hun Holding A.Ş.	-	4.131	-	-	90.600	1.347.503	-	-
Alsun İşletme ve Yönetim Anonim Şirketi	-	2.016	-	-	-	-	-	-
Yonca Kartal	-	-	-	-	-	359.925	-	-
Helios Yatırım Enerji Üretim San.ve Tic. A.S.	-	-	-	-	-	2.110	-	-
Bahaettin Titiz	-	210.140	-	-	-	-	-	-
Alkons Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	-	-	-	1.050	-	-
Toplam	15.481.553	1.233.913	-	-	1.739.138	5.389.771	-	426.051.325

İlişkili Taraflarla Olan Bakiyeler (31 Aralık 2020)	Alacaklar				Borçlar				
	Kısa vadeli		Uzun Vadeli		Kısa vadeli		Uzun Vadeli		
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan	Peşin Ödenmiş Giderler	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
Hun Holding A.Ş.	-	-	-	-	-	45.185	-	-	-
Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş.	706.869	-	-	-	2.313.526	12.113.765	-	658.101	-
Orhun Kartal	-	-	-	7.340.500	-	-	2.176.751	-	166.687.020
Krtl Gayrimenkul ve Danışmanlık Anonim Şirketi	-	50	-	-	-	8.590	6.760	-	-
Helios Yatırım Enerji Üretim San.ve Tic. A.S.	-	-	-	-	-	2.110	-	-	-
Yonca Kartal	-	-	-	-	-	-	5.164	-	-
Bahaettin Titiz	-	210.141	-	-	-	-	-	-	-
Kemberburgaz Eğitim Hizmetleri A.Ş.	177.000	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	883.869	210.191	-	7.340.500	2.313.526	12.169.650	2.188.675	658.101	166.687.020



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

• İlişkili Taraflarla Olan İşlemler

İlişkili Taraflarla Olan İşlemler	1 Ocak – 31 Aralık 2021					
	Hizmet Alımları	Hizmet Satışları	Finansman Alacak	Finansman Borç	Yönetim	Diğer
Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş.	10.281.779	-	15.148.954	-	-	969.406
Hun Holding A.Ş.	90.597	-	4.131	1.347.503	-	-
Alsun İşletme ve Yönetim Anonim Şirketi	-	-	2.016	-	-	-
Kayı İnşaat Sanayi ve Tic.A.Ş.	-	-	1.017.585	-	-	-
Krtl Gayrimenkul ve Danışmanlık Anonim Şirketi	-	-	332.640	64.259	-	-
Orhun Kartal	-	-	-	2.770.621	-	-
Yonca Kartal	-	-	-	359.925	-	-
Helios Yatırım Enerji Üretim San.ve Tic. A.S.	-	-	-	2.110	-	-
Bahaettin Titiz	-	-	210.140	-	-	-
Alkons Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	-	1.050	-	-
Toplam	10.372.377	-	16.715.466	4.545.468	-	969.406

İlişkili Taraflarla Olan İşlemler	1 Ocak - 31 Aralık 2020					
	Hizmet Alımları	Hizmet Satışları	Finansman Alacak	Finansman Borç	Yönetim	Diğer
Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetimi A.Ş	31.511.511	-	-	-	-	46.114
Hun Holding A.Ş.	5.513	-	-	39.672	-	-
Kemberburgaz Eğitim Hizmetleri A.Ş.	-	177.000	-	-	-	-
Alsun İşletme ve Yönetim Anonim Şirketi	-	944.000	-	-	-	-
Gesin Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş.	-	283.200	-	-	-	-
Krt Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	1.062.000	-	-	-	-
Osdes Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	-	118.000	-	-	-	-
Szn Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	-	472.000	-	-	-	-
Agrolive Attalos Taşımacılık San. ve Tic. A.Ş	-	354.000	-	-	-	-
H23 Solar Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	236.000	-	-	-	-
Aniline Prodüksiyon Ajans Tanıtım Org. A.Ş.	-	118.000	-	-	-	-
H1 Solar Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	-	708.000	-	-	-	-
Helios Yatırım Enerji Üretim San. ve Tic. A.S.	-	-	-	-	-	2.110
Krtl Gayrimenkul ve Danışmanlık A.Ş.	-	-	-	15.298	-	-
Orhun Kartal	-	-	-	161.523.271	-	-
Yonca Kartal	-	-	-	5.163	-	-
Toplam	31.517.023	4.472.200	-	161.583.404	-	48.224

• TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar (Kısa Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ticari Alacaklar	15.481.553	883.869
Toplam	15.481.553	883.869

İlişkili Olmayan Taraf Ticari Alacaklar (Kısa Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ticari Alacaklar	17.846.232	9.635.220
Şüpheli Ticari Alacaklar	999.120	-
Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı (-)	(999.120)	-
Toplam	17.846.232	9.635.220



YILLIK
196.953
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK
479.203
ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



YILLIK
109.090
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

İlişkili Tarafalara Ticari Borçlar (Kısa Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ticari Borçlar	1.739.138	12.169.650
Toplam	1.739.138	12.169.650

İlişkili Tarafalara Ticari Borçlar (Uzun Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ticari Borçlar	-	658.101
Toplam	-	658.101

İlişkili Olmayan Tarafalara Ticari Borçlar (Kısa Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ticari Borçlar	26.727.094	94.912.096
Diğer Ticari Borçlar	385.778	2.555.422
Toplam	27.112.872	97.467.518

- DIĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR**

İlişkili Tarafardan Diğer Alacaklar (Kısa Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Diğer Çeşitli Alacaklar	1.233.913	210.191
Toplam	1.233.913	210.191

İlişkili Tarafardan Diğer Alacaklar (Uzun Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Diğer Çeşitli Alacaklar	-	7.340.500
Toplam	-	7.340.500

İlişkili Olmayan Tarafardan Diğer Alacaklar (Kısa Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Verilen Depozito ve Teminatlar	73.762	5.241
Diğer Çeşitli Alacaklar (*)	136.691.416	440.398
Toplam	136.765.178	445.639

İlişkili Olmayan Tarafardan Diğer Alacaklar (Uzun Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Verilen Depozito ve Teminatlar	170.381	46.301
Toplam	170.381	46.301

8.2.1.1. İlişkili Tarafalara Diğer Borçlar (Kısa Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Diğer Ticari Borçlar (Dipnot-5)	5.389.771	2.188.675
Toplam	5.389.771	2.188.675

8.2.1.2. İlişkili Tarafalara Diğer Borçlar (Uzun Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Diğer Çeşitli Borçlar (Dipnot-5)	426.051.325	166.687.020
Toplam	426.051.325	166.687.020

İlişkili Olmayan Tarafalara Diğer Borçlar (Kısa Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Diğer Çeşitli Borçlar	2.475.884	1.852
Ödenecek Vergi ve Fonlar	893.080	900.032
Ödenecek Diğer Yükümlülükler	630	-
Toplam	3.369.593	901.884



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

İlişkili Olmayan Tarafalara Diğer Borçlar (Uzun Vade)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kamuya Olan Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Borçlar	1.477.075	-
Toplam	1.477.075	-

9. ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

- Bilanço ve Gelir Tablosu**

VARLIKLAR	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Benzerleri	7.158.529	3.115.802
Ticari Alacaklar	33.327.785	10.519.089
-İlişkili Taraplardan Ticari Alacaklar	15.481.553	883.869
-İlişkili Olmayan Taraplardan Ticari Alacaklar	17.846.232	9.635.220
Diğer Alacaklar	137.999.091	655.830
-İlişkili Taraplardan Diğer Alacaklar	1.233.913	210.191
-İlişkili Olmayan Taraplardan Diğer Alacaklar	136.765.178	445.639
Stoklar	2.180.895	532.293
Peşin Ödenmiş Giderler	17.704.991	6.209.187
-İlişkili Taraflar Peşin Ödenmiş Giderler	-	-
-İlişkili Olmayan Taraflar Peşin Ödenmiş Giderler	17.704.991	6.209.187
Diğer Dönen Varlıklar	3.463.481	6.828.059
ARA TOPLAM	201.834.772	27.860.260
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar	-	-
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	201.834.772	27.860.260
Duran Varlıklar		
Ticari Alacaklar	-	-
-İlişkili Taraplardan Ticari Alacaklar	-	-
-İlişkili Olmayan Taraplardan Ticari Alacaklar	-	-
Diğer Alacaklar	170.381	7.386.801
-İlişkili Taraplardan Diğer Alacaklar	-	7.340.500
-İlişkili Olmayan Taraplardan Diğer Alacaklar	170.381	46.301
Maddi Duran Varlıklar	1.344.114.709	361.040.182
Kullanım Hakkı Varlıklar	1.246.184.297	733.660.140
Şerefiye Dışındaki Maddi Olmayan Duran Varlıklar	-	-
Peşin Ödenmiş Giderler	729.856	4.773.531
-İlişkili Taraflar Peşin Ödenmiş Giderler	-	2.313.526
-İlişkili Olmayan Taraflar Peşin Ödenmiş Giderler	729.856	2.460.005
Ertelenmiş Vergi Varlığı	-	-
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	2.591.199.243	1.106.860.654
TOPLAM VARLIKLAR	2.793.034.015	1.134.720.914



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini önliyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

YÜKÜMLÜLÜKLER	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	-	-
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	109.635.300	23.295.935
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	91.276.058	48.293.749
Ticari Borçlar	28.852.010	109.637.168
-İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	1.739.138	12.169.650
-İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	27.112.872	97.467.518
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	1.267.804	63.935
Diğer Borçlar	8.759.364	3.090.559
-İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	5.389.771	2.188.675
-İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	3.369.593	901.884
Ertilenmiş Gelirler (Sözleşme Yükümlülükleri Dışında Kalanlar)	5.618.402	976.261
Kısa Vadeli Karşılıklar	150.396	-
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	150.396	-
ARA TOPLAM	245.559.334	185.357.607
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Varlık Gruplarına İlişkin Karşılıklar	-	-
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	245.559.334	185.357.607
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	646.841.458	111.192.159
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	255.035.994	205.849.134
Ticari Borçlar	-	658.101
-İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	-	658.101
-İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	-	-
Diğer Borçlar	427.528.400	166.687.020
-İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	426.051.325	166.687.020
-İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	1.477.075	-
Ertilenmiş Gelirler (Sözleşme Yükümlülükleri Dışında Kalanlar)	10.696	7.750
Uzun Vadeli Karşılıklar	3.807.208	18.066
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	134.349	18.066
-Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	3.672.859	-
Ertilenmiş Vergi Yükümlülüğü	159.064.962	88.924.917
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	1.492.288.718	573.337.147
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		1.737.848.052
Özkaynaklar		
Ödenmiş Sermaye	500.000.000	50.000
Pay Sahiplerinin İlave Sermaye Katkıları	-	-
Ortak Kontrolde Tabi İşletme Birleşmelerinin Etkisi	(688.184.116)	1.466.975
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir (+/-)	830.615.679	362.055.562
-Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar (+/-)	350.745.523	350.747.101
-Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar (+/-)	479.870.156	11.308.461
Özel Fonlar	26.584.156	-
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları (+/-)	12.453.623	8.005.121
Dönem Net Karı/Zararı (+/-)	366.657.464	4.448.502
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	7.059.157	-
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	1.055.185.963	376.026.159
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜK ve ÖZKAYNAKLAR	2.793.034.015	1.134.720.914



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

KAR ZARAR KISMI	01 Ocak – 31 Aralık 2021	01 Ocak – 31 Aralık 2020
Hasılat	163.533.863	89.590.611
Satışların Maliyeti (-)	(107.554.193)	(73.756.509)
BRÜT KAR/ZARAR (+/-)	55.979.670	15.834.102
Genel Yönetim Giderleri (-)	(8.685.234)	(698.306)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	28.697.441	7.759.919
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(12.205.128)	(2.013.913)
ESAS FAALİYET KARI/ZARARI (+/-)	63.786.749	20.881.802
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	306.632.719	35.146.372
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	-	-
FİNANSMAN GİDERİ (GELİRİ) ÖNCESİ FAALİYET K/Z	370.419.468	56.028.174
Finansman Gelirleri	528.014.733	99.122.385
Finansman Giderleri (-)	(530.234.618)	(156.383.568)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYET VERGİ ÖNCESİ DÖNEM K/Z	368.199.583	(1.233.009)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	(1.261.577)	5.681.510
-Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	(1.261.577)	5.681.510
DÖNEM NET KARI/ZARARI (+/-)	366.938.006	4.448.502

DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	01 Ocak-31 Aralık 2021	01 Ocak-31 Aralık 2020
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar, Vergi Öncesi	(2.022)	449.677.008
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	-	449.681.412
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	(2.022)	(4.404)
Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar, Vergi Öncesi	468.561.695	10.928.688
Yabancı Para Çevrim Farkları	468.561.695	10.928.688
TOPLAM DİĞER KAPSAMLI GELİR, VERGİ ÖNCESİ	468.559.673	460.605.695
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Toplam Vergiler	445	(98.928.942)
-Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	445	(98.928.942)
TOPLAM DİĞER KAPSAMLI GELİR, VERGİ SONRASI	468.560.118	361.676.754
TOPLAM KAPSAMLI GELİR	835.498.123	366.125.255
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı		
-Kontrol Gücü Olmayan Paylar	280.542	-
-Ana Ortaklık Payları	835.217.581	366.125.255
Adi Pay Başına Kazanç	5,73	366.125,26

10. ŞİRKETİN DÖNEM SONRASI FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

10.1. Şirketin Raporlama Dönemi Sonrasındaki Önemli Olaylar

- 15.09.2021 tarihli genel kurul kararı ile Şirket'in ticaret unvanı Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Akabinde 20.09.2021 tarihinde Şirket'in ticaret unvanı tescil edilmiştir.
- Şirketimiz, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.12.2021 tarih ve 66/1890 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.
- Şirket'in çıkarılmış sermayesinin 500.000.000 TL'den 580.000.000 TL'ye artırılması nedeniyle ihraç edilen 80.000.000 TL nominal değerli paylar ile Şirket ortaklarından Orhun Kartal'a ait 50.000.000 TL nominal değerli paylar olmak üzere, toplam 130.000.000 TL nominal değerli B Grubu Şirket paylarının 04.01.2022 tarihli 2022/01 sayılı


YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

yönetim kurulu kararıyla halka arz edilmesine karar verilmiştir.

- Şirket'imiz ile İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile 04.01.2022 tarihinde halka arza aracılık ve değerlendirme hizmet sözleşmesi imzalanmıştır.
- Şirketimizin mevcut payları ve sermaye artırımı yoluyla hisselerinin halka arz kararına ilişkin izahname Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 10.02.2022 tarih ve 2022/07 sayılı SPK Bülten'inde onaylanmıştır. İlgili karar tarafımıza 11.02.2021 tarihinde ulaşmış, aynı gün www.kap.gov.tr adresinde yayımlanmıştır.
- Şirket'in halka arzdan elde edeceği fonun, halka arz giderleri düşüldükten sonra kalan kısmına ilişkin planlanan kullanım yerlerine ilişkin rapor 11.02.2022 tarihinde KAP' ta yayımlanmıştır.
- 15-16 Şubat 2022 tarihlerinde Şirket paylarının halka arzında 1,00 TL nominal değerli payların piyasa değeri 2,28 TL olarak hesaplanmıştır, %20 halka arz iskontosu uygulandığından payların halka arz fiyatı 1,82 TL olarak açıklanmıştır.
- Şirketimiz paylarının halka arzı İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından "Borsa Birincil Piyasa' da Sabit Fiyatla Talep Toplama ve Satış Yöntemi" kullanılarak Borsa Birincil Piyasa 'da gerçekleştirilmiştir.
- Talep toplamanın süresi 2 (iki) işgünü sürmüş olup, talep toplamanın ikinci günü sonunda satış yapıлып, dağıtım gerçekleştirilerek halka arz süreci tamamlanmıştır. Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. (Şirket) paylarının halka arz süreci 17.02.2022 tarihinde tamamlanmış olup, belirlenen halka arz fiyatı ile halka arz büyüklüğü 236.600.000 TL olarak gerçekleşmiştir.
- Borsa İstanbul A.Ş. tarafından paylaşılan verilere göre talep sonucunda halka arz büyüklüğünün toplamda 3 katına denk gelen 698 milyon TL karşılığı filtre edilmemiş 383.347.785 TL nominal değerli talep gelmiştir.
- Halka arza toplamda 243.100 yatırımcı katılmıştır. Şirket paylarının halka arzında yatırımcı grubu bazında dağıtım bilgisi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

DAĞITIM			
	Dağıtılan Nominal Tutar (TL)	Toplam Dağıtılan Nominal Tutar Oranı (%)	Talebi Karşılanan Başvuru Sayısı
Yurtiçi Bireysel	129.801.807	99,85	242.732
Yurtiçi Kurumsal	26.063	0,02	49
Yurtdışı Bireysel	172.130	0,13	319
Toplam	130.000.000	100	100,00

- 130.000.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmış olup Şirketin sermayesini temsil eden 580.000.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesinin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır. Halka arz edilen Şirket payları 21/02/2022 tarihinden itibaren Ana Pazar'da 1,82 TL/pay baz fiyat, "HUNER.E" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.
- Şirketimiz ve Yönetim Kurulu Başkanı Orhun Kartal'ın 04.02.2022 tarihinde izahname eki olarak vermiş oldukları taahhütname kapsamında, ilişkili taraflardan diğer alacaklar (Kayen Alfa Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Hun Holding A.Ş. ve Krtl Gayrimenkul ve Danışmanlık A.Ş.) bakiyesi kapatılmış olup 21.02.2022 tarihinde KAP 'ta açıklanmıştır.
- İlk yapılacak Genel Kurul toplantısında onaya sunulmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") mevzuatları çerçevesinde hazırlanmış olan "Kar Payı Dağıtım Politikası" ve "Bilgilendirme Politikası" 23.02.2022 tarihinde KAP ve Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun, Seri: II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5. maddesinde yer alan hükümler çerçevesinde;

-Yönetim Kurulu tarafından kurulan, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları 24.02.2022 tarihinde belirlenmiş olup KAP ve Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır.



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

- Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin 500.000.000 TL'den 580.000.000 TL'ye yükseltilmiş olması sebebiyle Şirketimiz esas sözleşmesinin 6. Maddesinin tadili amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. İlgili başvuru Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 08.03.2022 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-18331 sayılı izin yazısı ile onaylanmıştır. Şirket esas sözleşmemizin "Sermaye" başlıklı 6. maddesi 18.03.2022 tarihinde tescil edilmiş olup, aynı gün 10540 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Halka arz gelirlerinin kullanım yerleri ve elde edilmiş olan net gelir hakkında bilgi

Halka arzdan Şirket'imiz 145.600.000 TL tutarında, Şirket'imizin mevcut ortağı Orhun Kartal ise 91.000.000 TL tutarında brüt gelir elde etmiştir. Halka arza ilişkin toplam maliyet 10.579.853 TL, halka arz edilecek pay başına maliyet ise 0,08138 TL'dir. Şirket'in halka arzdan elde ettiği net gelir 137.950.000 TL, Şirket'in mevcut ortağı Orhun Kartal'ın halka arzdan elde ettiği net gelir ise 88.070.147 TL 'dir.

Halka arz giderleri düşüldükten sonra kalan kısma ilişkin kullanım yerleri:

Halka Arz Geliri Kullanım Yerleri	Tutar (TL)
Halka Arz Geliri Büyüklüğü	236.600.000
<i>Ortak Satışı (Orhun Kartal) Pay Adedi</i>	50.000.000
<i>İhraç Edilen Nominal Pay Adedi</i>	80.000.000
<i>Pay Fiyatı</i>	1,82
Orhun Kartal Brüt Halka Arz Geliri	91.000.000
Şirket Brüt Halka Arz Geliri	145.600.000
Toplam Maliyet (Şirket)	7.650.000
<i>Bağımsız Denetim</i>	708.000
<i>Bağımsız Hukukçu Görüşü</i>	73.241
<i>Reklam, Pazarlama ve Halkla İlişkiler</i>	1.400.000
<i>MKK Üyelik Ücreti</i>	171.842
<i>SPK Kurul Ücreti</i>	612.800
<i>Aracılık Komisyonu</i>	4.586.400
<i>BlAŞ İşlem Görme Başvuru Ücreti</i>	15.831
<i>KAP Hizmet Bedeli</i>	13.419
<i>Rekabet Kurulu Ücreti</i>	32.000
<i>Diğer(Tescil, noter vb)</i>	36.467
Pay Başına Maliyet	0,0956
Net Halka Arz Geliri	137.950.000

Yenilenebilir Enerji Üretim Yatırımları

Hun Enerji'nin büyüme stratejisi, başta YEKDEM kapsamındaki güneş enerjisi, biyokütle ve hidroelektrik santralleri olmak üzere, verimlilik kriterlerini karşılayan, tamamı yenilenebilir ve çevreci enerji kaynaklarına dayalı olarak mevcut kurulu güç kapasitesinin geliştirilmesidir. Bu çerçevede, Şirket tarafından halka arzdan elde edilmiş net gelirin %60 ile %70' inin yurt içi ve yurt dışı yenilenebilir enerji sektöründe geliştirme yatırımları yapılarak üretim kapasitesinin artırılması amacıyla kullanılması planlanmaktadır.

İşletme Sermayesi İhtiyacı

Şirket'in Kurul düzenlemelerine göre hazırlanmış olan 31.12.2018, 31.12.2019, 31.12.2020 ve 30.09.2021 tarihli konsolide finansal tablolarında işletme sermayesi açığı bulunmakta olup, Şirket'in bağlı ortaklıklarının işletme sermayesi ihtiyacı kapsamında söz konusu bağlı ortaklıklara borç vererek işletme sermayesi ihtiyaçlarının karşılanması için halka arzdan elde


YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

elde edilecek net gelirin %30 ile %40'ının kullanılması planlanmaktadır.

11. EKONOMİK ve SEKTÖREL DEĞERLENDİRMELER

11.1. Enerji Sektörünün Global Görünümü

Enerji Sektörünün Global Görünümü Enerji sektörü, 2021'de adından sıkça söz ettirmiş, 2021 krizlerinin lokomotifi olmuştur. Dünya ekonomisinin yükselişinde basamak görevi gören enerji sektörü, ekonomik kalkınmanın en önemli hammaddelelerinden biridir. Dünya ekonomisindeki kritik konumu sebebiyle enerji sektörünün stratejik önemi, yadsınamaz boyutlardadır. Küresel büyüme ve nüfus artışı, sektörün arz talep makasının en önemli bileşenleridir.

Covid-19 salgını, küresel anlamda her alanda piyasa dengesinde bozulmalara neden olmuştur. 2020 yılındaki düzensizliğe rağmen, rüzgar ve güneş enerjisi öncülüğünde yenilenebilir enerji, üretken bir şekilde büyümeye devam etmiştir. Rüzgar ve güneş kapasitesi, 2020 yılında 238 GWh büyüklüğünde ciddi bir artış gösterdi. Yenilenebilir enerji tüketiminde ise 358 TWh artış kaydedildi. Bu büyüme, önceki yıllardaki büyümelerin ortalama %50 daha fazlasına tekabül etmektedir. Salgın ile birlikte tedarik zincirindeki aksamalar, küresel ısınma, artan iklim krizi ve küresel anlamda yaşanan enerji krizleri nedeniyle yenilenebilir enerjiye olan talepte ciddi artış görülmüştür. Böylelikle küresel güç portföyünde, rüzgar ve güneş enerjisi üretiminin payı, tarihi büyüme göstermiştir.

Pandemi kaynaklı uygulanan karantina tedbirleri çerçevesinde reel ekonomideki kapanmalar ile küresel arz kanadında, akabinde talep kanadındaki bozulmalar ile birlikte enerji talebinde gerilemeler görüldü. Enerji talebinin büyük bölümünü karşılayan sanayi kuruluşlarının karantina tedbirleri çerçevesinde üretime ve faaliyetlere ara vermesi veya azaltması nedeniyle enerji talepleri de gerilemiştir. Birincil enerji tüketimi, 2020'de yaklaşık yıllık %4,5 gerileme göstermiş olup, bu gerileme, 1945'ten bu yana en büyük gerileme olarak kayıtlara geçmiştir.

11.2. Türkiye'de Enerji Sektörü Görünümü

Enerji ile büyüme hızı değişkenleri arasında yüksek bir korelasyon değeri vardır. Türkiye gibi gelişmekte olan ve hızlı büyüme gösteren ülkelerde enerji tüketimi de düzenli artış göstermektedir. Türkiye'nin 2020 yılında enerji üretimi 306.703 GWh olarak gerçekleşmiştir. 2000-2020 yılları arasında ise Türkiye'nin enerji üretiminin bileşik yıllık büyüme oranı 75 (YBBO) %4,6 oranındadır. PwC Türkiye Enerji Sektöründeki Birleşme ve Satın Almalar 2020 raporuna göre 2020 yılında Türkiye enerji piyasasındaki 22 birleşme ve satın alma işleminin toplam tahmini değeri 2019 yılına göre %83'lük bir artışla 1,1 milyar ABD dolarına ulaştı.

Türkiye ve dünyanın yenilenebilir enerji üretimi portföyü birbirine yakın oranlarda dağılım göstermiş olup, 2020 yılında Türkiye'de üretilen (hidroelektrik hariç) yenilenebilir enerjinin yaklaşık %50'si rüzgârdan üretilmektedir.

2000 yılı itibarıyla 27,3 gigavat (GW) civarında olan Türkiye toplam kurulu gücü, 2021 yılı Kasım ayı sonunda 99,4 GW seviyesine ulaşmıştır. 2021 yılına kadar uygulanan yenilenebilir enerji kaynaklarından ve yerli kaynaklardan elektrik üreten santrallere verilen teşviklerin artması ile beraber Türkiye toplam kurulu gücünde artış eğilimi devam etmektedir. 2011-2020 yılları arasındaki dönemde, yıllık kurulu güç net artışının ortalaması 4,6 GW olmuştur. Bu dönemde kurulu güçteki artışın toplam elektrik talebindeki artıştan daha yüksek olduğu görülmekte ve bunun en büyük nedenlerinden birisinin yenilenebilir enerji santrallerine verilen teşvikler olduğu değerlendirilmektedir. 2011-2020 yılları arasında devreye alınan yenilenebilir enerji santrallerinin yıllık ortalama kurulu gücü 3,2 GW civarında gerçekleşmiştir.

Covid-19 salgını ile birlikte 2020 yılında reel ekonominin durma derecesine gelmesiyle birlikte emtia fiyatları sert gerilemelere sahne olmuş ve 2020 yılında referans elektrik fiyatı (PFT) Nisan ayında 184 TL/MWh seviyelerine kadar gerilemiş olup, yıl ortalaması 282 TL/MWh olarak gerçekleşmiştir. Pandemi nedeniyle PFT artış hızı %6 oranına kadar gerilemiştir. Türkiye'de yaşanan kuraklık, "Yeni Normal" ile birlikte reel ekonominin canlanması akabinde artan talep, küresel emtia krizinin baş göstermesi nedeniyle pik yapan emtia fiyatları, beraberinde PFT fiyatlarını da yukarı yönlü ivmelemiştir. Böylelikle 2021 yılında elektrik referans fiyatları yıllık %80 artışla ortalama 509 TL/MWh olarak gerçekleşmiş olup, %36 yıllık enflasyondan arındırılarak %33 reel artış hesaplanmıştır. Döviz fiyatlarındaki normalin üstündeki artışlar nedeniyle TL bazlı enerji fiyatı doğrusunun eğimi pozitif eğimli olurken dolar bazlı, 2021 hariç negatif bir eğim oluşmuştur.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanan Cumhurbaşkanlığı Yıllık Program Raporunda Enerji Sektörüne dair politika hedeflerinde 2022 yılında birincil enerji talebinin 156.000 BTEP, elektrik enerjisi talebinin 334 TWh,


YILLIK
196.953
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
479.203
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
109.090
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

elektrik kurulu gücünün ise 102.423 MW olacağı tahmin edilmektedir.

11.3.Yenilenebilir Enerji Sektörüne Genel Bakış

“Sürdürülebilirlik” ve “Sürdürülebilir” kavramları, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılama yeterliliğinden ödün vermeden günümüzün ihtiyaçlarını karşılamak olarak tanımlanabilmekte olup, enerjide sürdürülebilir bir gelecek ve yeşil büyümenin en önemli bileşenleri arasında yer alan yenilenebilir enerjide Türkiye, kayda değer adımlar atmış olup, özellikle son birkaç yılda ciddi girişimler gerçekleşmektedir. Günümüzde sürdürülebilirlik kavramına atfedilen değer artması ile birlikte global çapta çeşitli düzenlemeler gerçekleşmektedir. Bu düzenlemelerden birisi de Paris İklim Anlaşması olup, iklim değişikliğiyle mücadele için dünyadaki tüm ulusları bir araya getirmeyi amaçlamaktadır. Türkiye, 06.10.2021 tarihi itibarıyla Paris İklim Anlaşması’nı onaylamış ve 2030 yılına kadar ulaşmayı hedeflediği ulusal katkı beyanını Birleşmiş Milletler’e sunmuştur. Bu kapsamda, Türkiye 2030 yılına kadar karbon salımını mevcut duruma göre %21 azaltmayı, 2053 yılında ise sıfır net karbona ulaşmayı hedeflemektedir. Sınırdaki Karbon Düzenleme 83 Mekanizması, (Carbon Border Adjustment Mechanism-CBAM) 2025 yılının sonuna kadar bir geçiş dönemini kapsayacak olup, 2026 yılı itibarıyla sınırdaki karbon ödemesi zorunlu hale gelecektir. Bu düzenleme ilk aşamada, karbon salımı en yüksek olan çimento, demir çelik, alüminyum, gübre ve elektrik üretimi sektörlerine odaklanacaktır. Bu düzenlemelerle birlikte yenilenebilir enerjinin önemi giderek artmaktadır. Ülkemizde yenilenebilir enerji kurulu gücü yıllara sâri gelişim göstermektedir. Toplam yenilenebilir enerji kurulu gücünde 2013-2021 dönemleri YBBO %10 oranındadır. 2013 yılı ile 2021 yılı arasındaki dönemde yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı kurulu güç artışında en büyük pay 9,2 GW’lık artış ile HES’lere aittir. HES’leri sırasıyla 7,5 GW’lık artış ile GES, 7,4 GW’lık artış ile RES, 1,6 GW’lık artış ile BES ve 1,3 GW’lık artış ile JES izlemektedir.



YILLIK

196.953

TON

karbon salımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.



YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

12.Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.'nin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kamuya açıklanmış olan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun, şirketlerin uyum konusunda faaliyet raporlarında yer vermesini istediği asgari unsurlara ilişkin 31.12.2021 tarihi ile sona eren faaliyet dönemine ait Uyum Raporu hazırlanmıştır. Şirket, iyi kurumsal yönetimin şirketlerin sürdürülebilirliği için temel unsur olduğu görüşünden hareketle gerekli adımları atmaktadır. Şirketimiz kurumsal yönetimin **i) Şeffaflık, ii) Adillik, iii) Sorumluluk ve iv) Hesap Verilebilirliğe** dayalı dört prensibine uymayı ilke edinmiştir.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gereklerine uyulmasını stratejik bir hedef olarak benimsemektedir ve Sermaye Piyasası Mevzuatınca uygulanması zorunlu ilkelere eksiksiz uyumu sağlamıştır. Bunun yanında uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerinden, şirketimizin rekabet gücünü etkilemeyecek, ticari sırlarını ifşa etmeyecek ve ortaklar arasında fırsat eşitsizliğine yol açmayacak olanları uygulamayı ilke edinmiştir. Söz konusu ilkelerin gereklerinin Şirket'in kendi dinamikleriyle uyum içinde uygulanabilmesi ve mevcut yönetim sistemlerimizin ilkeler çerçevesinde iyileştirilmesi yönündeki çalışmalar halen devam etmektedir. Halihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan prensipler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.



YILLIK

196.953

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

479.203

ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.

YILLIK

109.090

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.