

HUN YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMA.Ş.
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2023-31.03.2023 DÖNEMİ



YILLIK
243.740
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK
593.042
ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.



YILLIK
135.411
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

İşbu Faaliyet Raporu ('Rapor'), Türk Ticaret Kanunu'nun 516. madde hükmü, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan 'Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik' hükümleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı 'Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 8. madde hükmü, (II-17.1) sayılı 'Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili madde hükümleri uyarınca düzenlenmiş olup, Şirketimizin 01.01.2023-31.03.2023 dönemi itibarıyla işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcularımıza bilgi verilmesi amacını taşımaktadır.



YILLIK

243.740

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

593.042

ADET

ağaç kesilmesini
önlüyoruz.



YILLIK

135.411

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	3
1.GENEL BİLGİLER.....	5
2. HUN ENERJİ’NİN VİZYONU VE MİSYONU	6
3. SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI	6
3.1. İmtiyazlı Paylara İlişkin Açıklamalar.....	6
3.2. Sermaye Artırımları ve Temettü Dağıtımlarına İlişkin Bilgiler	7
4. BAĞLI ORTAKLIKLARA İLİŞKİN BİLGİLER	7
5. ORGANİZASYON YAPISI VE ŞEMASI	12
5.1. YÖNETİM KURULU	13
5.1.1. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür’ün Özgeçmişleri	13
5.1.2. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri’nin Bağımsızlık Beyanları.....	15
5.2. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER	16
5.2.1. Denetim Komitesi.....	16
5.2.2. Kurumsal Yönetim Komitesi.....	18
5.2.3. Riskin Erken Saptanması Komitesi	19
6. ŞİRKET İÇİ SİSTEMLER, ESASLAR VE POLİTİKALAR.....	21
6.1. Stratejik Finansal Hedeflere Ulaşma Performansının Değerlendirilmesi.....	21
6.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları	21
6.3. Risk Yönetimi Politikaları, İç Kontrol Sistemi ve Mevzuata Uyum.....	21
6.4. İnsan Kaynakları Politikası.....	23
6.4.1. Çalışanlara Tanınan Sosyal Haklar	23
6.4.2. Seçme ve Yerleştirme Süreci.....	23
6.4.3. İşe Alım Genel Şartları:.....	23
6.4.4. Kariyer Planlama.....	23
6.5. Gizlilik Politikası.....	24
6.6. Ücretlendirme Politikası.....	24
6.7. Kar Payı Dağıtım Politikası.....	24
6.8. Bağış ve Yardım Politikası.....	25
6.9. Etik İlkeler	26
6.10. Bilgilendirme Politikası.....	26
6.11. Kamuyu Aydınlatma Politikası	26
6.12. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası.....	27



YILLIK

243.740

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

593.042

ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.

YILLIK

135.411

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

6.13. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	27
6.14. Paydaş Şikâyet Takip Politikası	27
6.15. Tazminat Politikası.....	28
6.16. Bilgi Güvenliği Politikası.....	28
7. ŞİRKETİN DÖNEM İÇİ FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER.....	29
7.1. Şirketin İlgili Hesap Dönemi İçerisinde Yapmış Olduğu İşlemlere İlişkin Bilgiler.....	29
7.2. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler	30
7.3. Genel Kurul Bilgileri.....	30
7.4. Şirket'in Faaliyetlerini Etkileyebilecek Önemli Tebliğ ve Mevzuat Değişiklikleri	31
7.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler	31
7.6. Davalara İlişkin Bilgiler	31
7.8. Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri	31
8.İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ.....	31
9. ÖZET FİNANSAL TABLOLAR.....	34
10. ŞİRKETİN DÖNEM SONRASI FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER.....	37
10.1. Şirketin Raporlama Dönemi Sonrasındaki Önemli Olaylar	37
11. EKONOMİK ve SEKTÖREL DEĞERLENDİRMELER.....	37
11.1. Enerji Sektöründe Geleceğe Bakış	37
12. HİSSE (“HUNER.E”) FİYAT PERFORMANSI.....	39



YILLIK
243.740
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK
593.042
ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.



YILLIK
135.411
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

1.GENEL BİLGİLER

Firma Unvanı	: HUN YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
Kuruluş Tarihi	: 26.12.2014
İş Adresi	: LEVENT MAH. CÖMERT SK. YAPI KREDİ PLAZA SİTESİ B BLOK NO:1B/21 KAT:8 BEŞİKTAŞ/İSTANBUL
Sermaye	: 580.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 2.000.000.000 TL
Telefon No/Fax No	: 0212 269 08 22/ 0212 269 08 88
İnternet Adresi	: www.hunyenilenebilirenerji.com
E-Posta Adresi	: info@hunyenilenebilirenerji.com
Ticaret Sicil No	: 327244-5
Vergi Dairesi / No	: Beşiktaş VD / 4540603737
Mersis No	: 0454060373700010
İşlem Gördüğü Borsa, Pazar	: BORSA İSTANBUL A.Ş. (BIST), YILDIZ PAZAR
İşlem Kodu	: HUNER.E
Halka Açıklık Oranı	: 32,41 %

Yenilenebilir Enerjinin, özellikle güneş enerjisinin zamanla çoğu geleneksel enerji kaynağının yerini alabileceği öngörüsüyle, Hun Yenilenebilir Enerji tarafından güneş enerjisi, biyokütle enerjisi ve hidroelektrik enerjisi santrallerine yatırım yapılmaktadır. 2015 yılından bu yana sahibi olduğu güneş, biyokütle ve hidroelektrik enerjisi santralleri aracılığı ile elektrik üretimi yapılmakta olup, Şirket Nevşehir, Yozgat, Manisa, İzmir, Kahraman Maraş, Sivas, Konya , Mersin ve Erzurum bölgesinde toplam 103,22 Kwp'ye sahip güneş, biyokütle ve hidroelektrik enerjisi santrali ile enerji üretimi ve satışı yapmaktadır.

**243.740**
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.

**593.042**
ADETağaç kesilmesini
önüyoruz.**135.411**
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

2. HUN ENERJİ'NİN VİZYONU VE MİSYONU

Vizyonumuz;

Öngörülebilir, düzenli nakit akışı sağlayan ve yüksek karlılığı olan projeleri geliştirip hayata geçirerek işimizi sürekli büyütür ve Türkiye ile bulunduğu bölgedeki en güçlü yatırımcı şirketlerden biri olmak için çalışırız.

Misyonumuz;

Girişimci ve yenilikçi yöntemlerimiz ile esnek ve dinamik yeteneklerimizi, çevre dostu teknolojilerle beraber kullanarak hızlı sonuç üretmeye ve tüm paydaşlarımıza en fazla katma değeri yaratmaya odaklanıyoruz.

Enerji sektöründeki derin bilgi ve tecrübelerimiz ışığında, teknolojik gelişmelere olan duyarlılığımız ve kendini her zaman yenileyen eğitilmiş ve kaliteli çalışan kadromuzla, verimliliği yüksek projelerimizi hayata geçirmeye devam ediyoruz.

3. SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

15.09.2021 tarihli genel kurul kararı ile Şirket'in ticaret unvanı Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Akabinde 20.09.2021 tarihinde Şirket'in ticaret unvanı tescil edilmiştir.

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23/12/2021 tarih ve 66/1890 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket 2.000.000.000 (ikimilyar) TL kayıtlı sermaye tavanına sahip olup, her biri 1 TL itibari değerinde 580.000.000 (beşyüzseksenmilyon) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2021-2025 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 580.000.000 (Beşyüzseksenmilyon) TL olup, bu çıkarılmış sermaye 1 TL itibari değerinde 580.000.000 (Beşyüzseksenmilyon) adet paya ayrılmış ve tamamı ortaklar tarafından muvazaadan arı olarak taahhüt edilmiş ve nakden ödenmiştir.

HUN YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİM A.Ş.			
Ortağın Unvanı	Grubu	Tutarı (TL)	Oran (%)
Orhun KARTAL	A	100.000.000	67,59
	B	292.001.386	
Yonca KARTAL	B	50	0
Halka Açık Kısım	B	187.998.564	32,41
Toplam	A-B	580.000.000	100

3.1. İmtiyazlı Paylara İlişkin Açıklamalar

Esas sözleşme uyarınca Şirket'in sermayesini temsil eden payların 100.000.000(yüz milyon) Adedi A Grubu (imtiyazlı) nama yazılı, 480.000.000 (dört yüzseksen milyon) adedi B Grubu (imtiyazsız) hamiline yazılı paylardan oluşmaktadır. A grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. (B) grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip


YILLIK
243.740
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
593.042
ADET
ağaç kesilmesini
önlüyoruz.


YILLIK
135.411
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

olduğu imtiyazlar Esas Sözleşmenin 7. ve 10. maddelerinde belirtilmiştir.

3.2. Sermaye Artırımları ve Temettü Dağıtımlarına İlişkin Bilgiler

Dönem içerisinde sermaye artırımını ve temettü dağıtımını yapılmamıştır.

4. BAĞLI ORTAKLIKLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket'in hali hazırda yurt içinde 8 adet, yurt dışında 1 adet olmak üzere 9 adet bağlı ortaklığı bulunmakta olup, bu bağlı ortaklıklarının da 10 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Sahip olduğumuz santrallerin, hangi bağlı ortaklığa ait olduğu, YEKDEM kabul ve bitiş süreleri ve kurulu güçlerine ilişkin bilgileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Bağlı Ortaklık	Santrallerin Bulunduğu Mevkiler	Kurulu Güç (kWp)	Satın Alma Tarihi	Yekdem Kabul Tarihi	Yekdem Bitiş Tarihi
Aks İşletme Yönetimi ve Danışmanlık A.Ş.	Konya – Erzurum	20.681,76	06.04.2021	09.11.2016	09.11.2026
- Alihan Enerji Üretim Ltd. Şti.	Konya	1.072,72	01.10.2014	08.02.2017	08.02.2027
- Gün Işığı Enerji Ür. Ltd. Şti.	Konya	3.754,52	01.10.2014	23.06.2017	23.06.2027
- Zeynep Elif Enerji Ür. Ltd. Şti.	Konya	1.072,72	01.10.2014	08.02.2017	08.02.2027
- Als Enerji Üretim Ltd. Şti.	Konya	2.681,8	01.10.2014	08.06.2017	08.06.2027
- Kayen Beta Enerji Elektrik Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	Erzurum	12.100,00	22.09.2021	01.03.2015	01.03.2025
NRL Enerji Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	İzmir	8.743,68	22.09.2021	15.12.2017	15.12.2027
-Tire Yenilenebilir Enerji Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	İzmir	8.743,68	20.08.2019	15.12.2017	15.12.2027
Aton Endüstri Enerji San. ve Tic. A.Ş.	Nevşehir - Yozgat	16.379,46	03.09.2019	30.12.2017	30.12.2027
H22 Solar Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	Manisa - Erzurum	23.654,48	22.09.2021	28.01.2016	28.01.2026
- Yaprak Enerji Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	Manisa	9.654,48	20.05.2020	27.03.2016	28.03.2026
- Kayen Heta Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş.	Erzurum	14.000,00	22.09.2021	01.12.2015	01.12.2025
H12 Solar Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	Manisa	6.652,2	22.09.2021	10.09.2015	09.09.2025
H29 Solar Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	Manisa	10.500,00	06.10.2021	01.01.2021	01.01.2031
H31 Solar Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	Kahramanmaraş, Sivas- Manisa	8.446,8	22.09.2021	14.12.2017	14.12.2027
- Koçbey Enerji A.Ş.	Kahramanmaraş - Sivas	7.306,32	19.09.2019	29.12.2017	29.12.2027
- H28 Solar Enerji Üretim San. Ve Tic.A.Ş.	Manisa	1.140,48	20.08.2019	30.11.2017	30.11.2027
EKA Elektrik Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş.	Mersin	8.118,54	29.06.2022	06.02.2017	06.02.2027
AQUILA S.R.L.	İtalya	-	-	--	-
TOPLAM		103.22,00			



243.740
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



593.042
ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



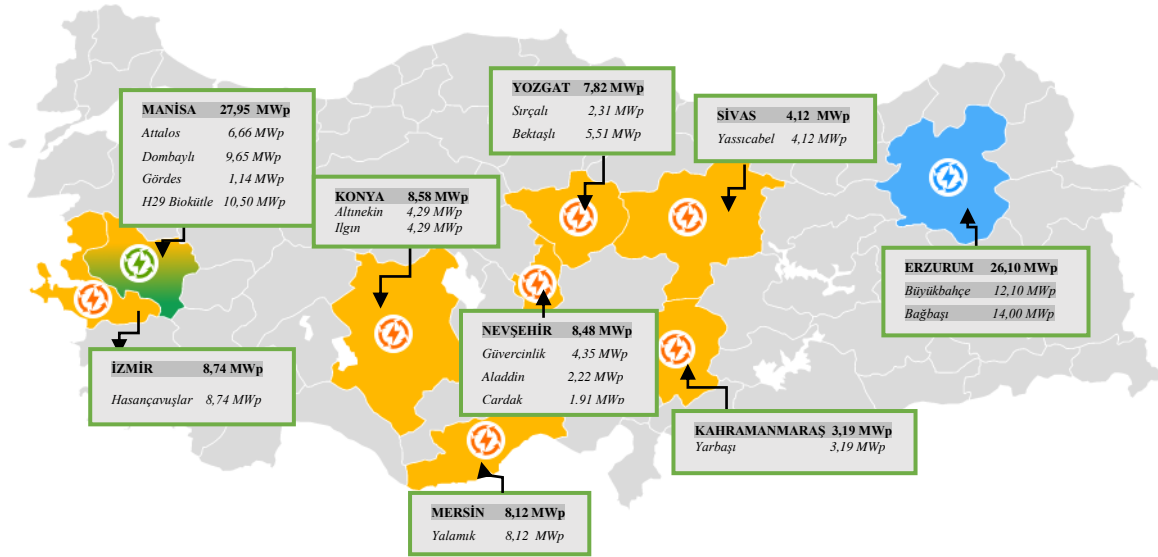
135.411
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

Türkiye’de lisans altı elektrik üretiminde 5 MW’lık kurulu güç sınırı bulunmaktadır. Şirket ve bağlı ortaklıklarımız, lisans altı olarak faaliyet gösteren toplamda 66.62,00 MWp kurulu güce haiz güneş enerjisi santrali yatırımlarını yaparken her 1 MW altı lisans altı elektrik üretmeyi hedefleyen santral için toplamda 54 adet tüzel kişilik kurmuştur. Aynı zamanda 26.100,00 kWp’ye sahip 2 adet Hidroelektrik Santrali (HES) ve 10.500,00 kWp’ye sahip 1 adet Biyokütle Enerji Santralleri özelinde de lisanslı olarak elektrik üretimi için ayrı tüzel kişilikler oluşturmuş veya devralmıştır.

Şirket’in bağlı ortaklıkları bünyesinde bulunan güneş enerjisi santrallerine ilişkin bakım, onarım ve teknik işlerin sevk ve idaresi hizmet alım sözleşmesi kapsamında Şirket’in ilişkili tarafı olan Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş. tarafından yürütülmekte ve bu kapsamda ilişkili taraflar ile yapılan işlemlerden giderler oluşmaktadır. Ayrıca Şirketin Hidroelektrik ve Biyokütle Enerji Santrallerinin bakım, onarım ve teknik işlerin sevk ve idaresi ilgili bağlı ortaklığın personelleri tarafından yapılmakta olup, kısmi olarak Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş.’den destek alınmaktadır. Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş.’nin ana faaliyet konusu yenilenebilir enerji tesislerine, bakım, onarım, uzaktan izleme ve analiz, işletme yönetimi gibi hizmetler sunmaktır. Sunsis Enerji Sistemleri ve Yönetimi A.Ş. bakım, onarım ve izleme işlemlerini SCADA (“Merkezi Denetleme Kontrol ve Veri Toplama”) sistemi ile yürütmektedir. Bu sistem, güneş enerjisi santrallerinin tamamını uzaktan izlemeye imkân vermektedir.

Bağlı ortaklık haritamız aşağıdaki gibidir.




YILLIK
243.740
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
593.042
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
135.411
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

Bağlı Ortaklıklarımıza İlişkin Fotoğraflar



MANİSA ATTALOS



MANİSA DOMBAYLI



MANİSA GÖRDES



İZMİR HASANÇAVUŞLAR



KAHRAMANMARAŞ YARBAŞI



SİVAS YASSICABEL



YILLIK
243.740
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK
593.042
ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.



YILLIK
135.411
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşıyoruz.



YOZGAT SIRÇALI



YOZGAT BEKTAŞLI



KONYA ALTINEKİN



KONYA ILGIN



NEVŞEHİR GÜVERCİNLİK



NEVŞEHİR ALADDİN



YILLIK
243.740
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK
593.042
ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.



YILLIK
135.411
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşıyoruz.



NEVŞEHİR ÇARDAK



ERZURUM BÜYÜKBAHÇE



H29 BİYOKÜTLE



ERZURUM BAĞBAŞI



MERSİN YALAMIK



YILLIK
243.740
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK
593.042
ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.

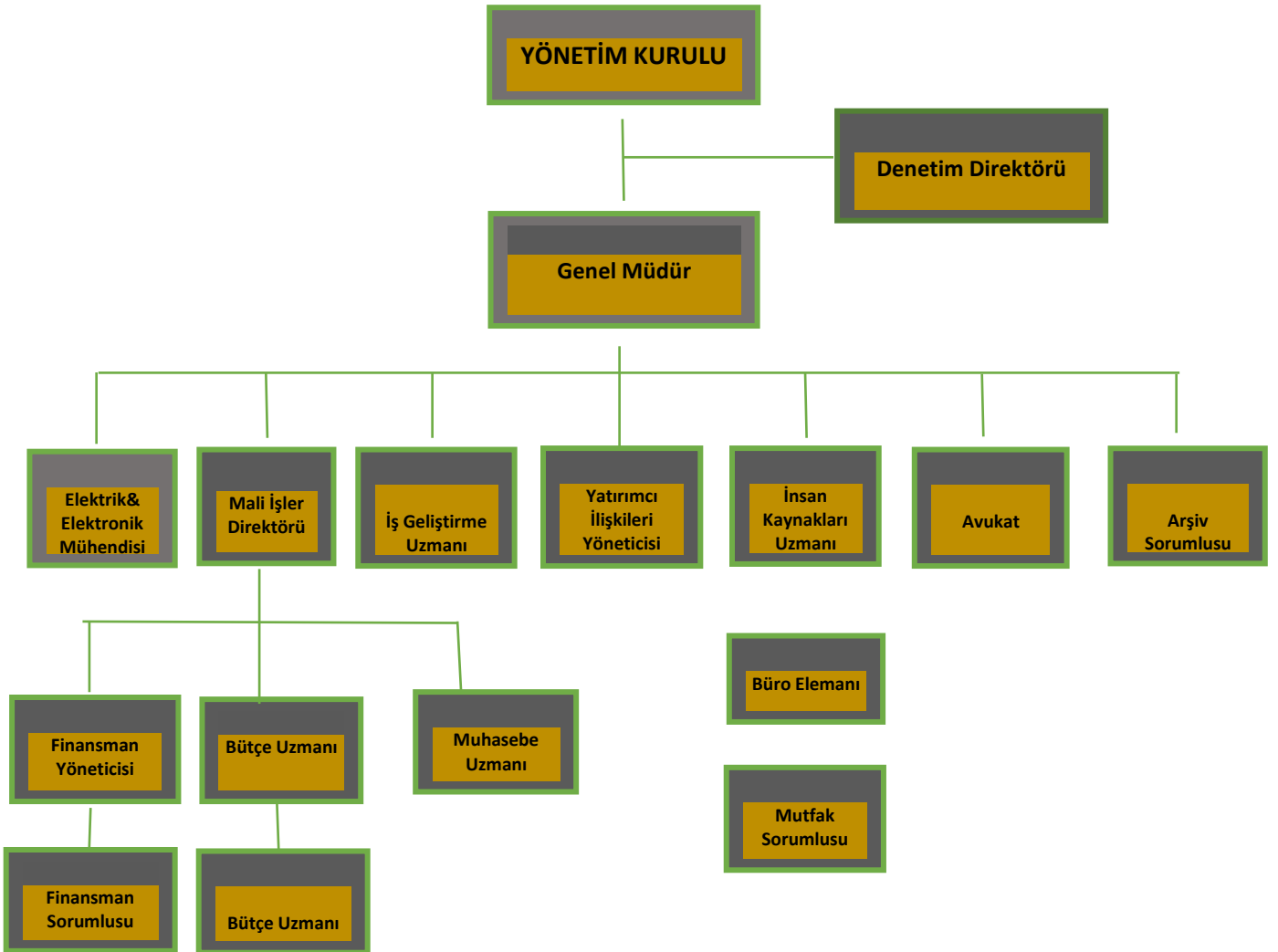


YILLIK
135.411
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

5. ORGANİZASYON YAPISI VE ŞEMASI

Şirket faaliyetleri, 5 kişiden oluşan yönetim kurulu ve 17 kişiden oluşan personel tarafından yürütülmektedir. Şirket'in bağlı ortaklıkları bünyesinde bulunan enerji santrallerine ilişkin bakım, onarım ve teknik işlerin sevk ve idaresi hizmet alım sözleşmesi kapsamında Şirket'in ilişkili tarafı olan Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş. tarafından yürütülmektedir. Bu çerçevede, söz konusu operasyonel faaliyetler kapsamında Şirket'in personel ihtiyacı söz konusu olmamaktadır. Bunun yansısı, Şirket bünyesinde istihdam edilen personel, yönetici, mali ve teknik personeller arasında yer alan mühendisler aracılığıyla Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim AŞ'den alınan Şirket'in bağlı ortaklıkları bünyesinde bulunan enerji santrallerine ilişkin bakım, onarım ve teknik işlerin sevk ve idaresi hizmeti yanında teknik faaliyetler yerine getirilebilmektedir. Şirketimiz organizasyon şeması aşağıdaki gibidir.



243.740
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



593.042
ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.



135.411
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

5.1. YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı çerçevesinde Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7, 8 ve 9. maddelerinde belirtilen yetkileri haizdir. Şirketimizin Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmakta olup, üyeler 22.04.2022 tarihli 2021 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında 3 yıllığına görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

HUN YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİM A.Ş. YÖNETİM KURULU					
Adı Soyadı	Görevi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Son Beş Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Beş Yılda Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Orhun KARTAL	Yönetim Kurulu Başkanı	22.04.2022	2024 Yılı Olağan Genel Kurulu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Koray Grubu Şirketler Yönetim Kurulu Üyesi, Kartal Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Oruç KAVUNCU Burak	Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür	22.04.2022	2024 Yılı Olağan Genel Kurulu	Yönetim Kurulu Üyesi	-
İlker KAYHAN Hakan	Yönetim Kurulu Üyesi	22.04.2022	2024 Yılı Olağan Genel Kurulu	Yönetim Kurulu Üyesi	-
Yurdakan İŞKESEN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22.04.2022	2024 Yılı Olağan Genel Kurulu	Yoktur.	Kartal Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.'de ve Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan ANBARCI Recai	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22.04.2022	2024 Yılı Olağan Genel Kurulu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Kartal Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.'de ve Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

5.1.1. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür'ün Özgeçmişleri

Orhun KARTAL (Yönetim Kurulu Başkanı), Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği mezunudur. 1991 yılında çalışma hayatına başlamıştır. 1991-2012 yıllarında Kayı İnşaat A.Ş.'de Başkan ve Kurucu Ortak olarak görev yapmıştır.2013 yılında yenilenebilir enerji sektöründe faaliyetlerde bulunmak amacıyla Hun Şirketler Grubu'nu kurmuş ve günümüze değin faaliyetlerine devam etmekte olup, Orhun Kartal Yönetim Kurulu Başkanı ve Kurucu olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 2017 yılında Koray İnşaat ve Gayrimenkul Grubunu satın almış olup, Yönetim Kurulu Başkanı ve Hâkim Hissedar olarak görev yapmaktadır. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

Oruç Burak KAVUNCU (Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür), ODTÜ İktisat mezunudur. Yüksek Lisans Eğitimini Gazi Üniversitesi Bankacılık Bölümü'nde tamamlamıştır. Risk yönetimi, Mali İşler ve Finans alanlarında 20 yılın üzerinde üst düzey yöneticilik tecrübesi mevcuttur. 2019 yılından bu yana Koray Şirketler Grubu'nda CFO olarak görev yapmaktadır. Evli ve 1 çocuk babasıdır. Mayıs 2022 tarihinden itibaren görev yapmak üzere Hun Yenilenebilir Enerji Üretim AŞ'de Genel Müdür olarak atanmıştır. Aynı zamanda Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. yönetim kurulu üyesidir.

İlker Hakan KAYHAN (Yönetim Kurulu Üyesi), 1980 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1999'da Saint Benoit Fransız Lisesi'nden, 2004'te Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. 2007 yılında Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Yüksek Lisansı'nı bitirdikten sonra 2009 yılında INSEAD (Paris-Singapur) İşletme Yüksek Lisansı (MBA) programlarını tamamlamıştır. Yaklaşık 20 yıllık iş geliştirme, yatırım, finans ve M&A (şirket satın almaları ve birleşmeleri) tecrübesi bulunan İlker Hakan Kayhan çalışma hayatına 2004 yılında Unilever Türkiye İş Geliştirme Bölümü'nde başlamıştır. Daha sonra GOSB Teknopark 'ta İş Geliştirme Müdürü, Kerten Türkiye Özel Sermaye Fonu'nda ise Yatırım Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 2014'te Hun Holding'e Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü olarak katılmış, 2016 yılından itibaren Genel Müdür görevini üstlenmiş ve grubun yurtiçi-yurtdışı yenilenebilir enerji yatırımlarının geliştirilmesi, kurulumu ve finansmanı süreçlerini yönetmiştir. 2021 yılının başından itibaren Koray Holding İcra Kurulu üyesi olarak, 01.10.2021 tarihinden itibaren de Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

Yurdakan İŞKESEN (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), 1967 yılında İstanbul'da doğan Yurdakan İskesen Ankara Fen Lisesi'nden mezun olmuştur. Lisans eğitimini 1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Infinite Software ve Intertech şirketlerinde yazılım geliştirme uzmanlığı ve proje yöneticiliği görevlerini yaptıktan sonra Citi Bank'ta sistem geliştirme müdürü olarak çalışmıştır. Teknoloji koordinatörlüğü yaptığı Bayındır Bank ve Yapı Kredi dahil olmak üzere finans sektöründe 20 yıl süreyle yöneticilik deneyimi vardır. 2016-2022 yılları arasında Türk Hava Yolları'nda Bilgi Teknolojileri Strateji ve Yönetişim Başkanlığı ile Müşteri Çözümleri Başkanlığı görevlerini yürütmüştür. Evli ve bir çocuk babası olan Sn. İşkesen iyi derecede İngilizce bilmektedir.

Hasan Recai ANBARCI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), 1968 doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, İnşaat Mühendisliği ve Sabancı Üniversitesi Executive M.B.A. Yönetim Bilimleri Bölümü mezunudur. 1993 yılında iş hayatına başlamıştır. Garanti Bankası'nda Kurumsal Ticari Pazarlama Uzmanı, İnterbank A.Ş. 'de Kurumsal Pazarlama Yönetmeni, Halkbank Taş 'da Kurumsal Şube Müdürü olarak çalışmaya başlamış ve çeşitli kademelerden sonra 2017-2018'de Akbank TAŞ'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Aynı zamanda Ak Finansal Kiralama A.Ş., Akbank AG ve Ak Yatırım Menkul Değerler AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Kredi Komitesi Başkanlığı görevlerini yürütmüştür.



YILLIK

243.740

TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK

593.042

ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.

YILLIK

135.411

ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

5.1.2. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Bağımsızlık Beyanları

Bağımsız yönetim kurulu üyelerimiz olan Hasan Recai Anbarcı ve Yurdakan İskesen ilgili mevzuatlar ve Esas Sözleşme çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin aşağıda örneği bulunan beyanı atanmaları esnasında, yönetim kurulumuza sunmuşlardır.

Şirket Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederim.

HASAN RECAİ ANBARCI

YURDAKAN İŞKESEN







5.2. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

Esas Sözleşme'nin "Şirketin Yönetimi Temsil ve İlzamı" başlıklı 8. maddesi uyarınca, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak 04.01.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi olmak üzere toplamda üç komite kurulmuş olup 25.04.2022 tarihli yönetim kurulu kararı ile yönetim kurulu komite üyelikleri güncellenmiştir. Aday gösterme ve Ücret Komitesi kurulmamış olup bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yönetilecektir.

5.2.1. Denetim Komitesi

Denetim Komitesi		Seçildiği Yönetim Kurulu Kararı Tarihi ve Sayısı
Komite Başkanı	Hasan Recai ANBARCI- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2022 - 2022/31
Komite Üyesi	Yurdakan İŞKESEN- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2022 - 2022/31

Denetim Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve muhasebe uygulamalarının, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç ve dış denetiminin işleyişinin ve etkinliğinin, Şirket'in ilgili mevzuat uyumunun gözetimidir.

Denetim Komitesi en az iki üyeden oluşur ve Denetim Komitesi üyeleri yönetim kurulundaki bağımsız üyeler arasından seçilir. Bu üyelerin en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda beş yıllık tecrübeye sahip olması gerekir. Denetim Komitesi üyeleri yönetim kurulu tarafından her yıl en geç Şirketin olağan genel kurul toplantısını takip eden ilk yönetim kurulu toplantısında belirlenir.

Denetim Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alınması mümkündür. Denetim Komitesi, İlişkili Taraf İşlemlerine ilişkin Esaslar çerçevesinde acil olarak toplandığı haller hariç olmak üzere, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve Denetim Komitesi toplantıları, zamanlama olarak mümkün olduğu ölçüde yönetim kurulu toplantıları ile uyumlu olarak, yapılması planlanan her bir yönetim kurulu toplantısı öncesinde Şirket merkezinde veya Denetim Komitesi üyelerinin bulunduğu başka bir yerde gerçekleştirilir.

Denetim Komitesi, yapmış olduğu tüm çalışmalarını yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Denetim Komitesi çalışmalarını ile Denetim Komitesi toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar ve kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Denetim Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların (dipnotlar dahil), şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız dış denetçi görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir.
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluştan alınacak hizmetler Denetim Komitesi tarafından belirlenir ve Şirket ortaklarının görüşüne sunulmak üzere yönetim kurulu onayına sunulur. Denetim Komitesi, bağımsız dış denetçiden bağımsız denetimlerde bağımsız olduğunu doğrulayan yazılı bir beyanı alır ve bağımsız olduğunu

denetçinin seçiminin yönetim kuruluna önerilmesinden önce dış denetçinin bağımsızlığına tehdit edebilecek unsurlar varsa bunlar hakkındaki değerlendirmesini yönetim kuruluna raporlar.

- Denetim Komitesi, bağımsız dış denetçinin ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, daha önce şirket yönetimine iletilen ilgili muhasebe standartları ve muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarına ve uygulama önerisini, Şirket yönetimi ile arasında gerçekleştirdiği önemli yazışmaları komite ile paylaşma yükümlülüğünü yerine getirmesini gözetir.
- Denetim Komitesi, Şirket'in bir önceki yıla ait kar zarar tablosunda yer alan brüt karının veya bir önceki yıla ait bilançosunda yer alan toplam varlıklarının %1'ini aşan her bir süreklilik arz etmeyen ilişkili taraf işlemine ilişkin hüküm ve koşulları incelemek üzere olağanüstü toplantılar düzenlemek ve söz konusu sınırı aşan her bir süreklilik arz etmeyen ilişkili taraf işlemi ile ilgili yönetim kuruluna rapor sunmakla yükümlüdür.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin veya diğer ilgili kural ve düzenlemelerin bağımsız değerlendirme raporunun hazırlanmasını gerektirdiği hallerde, Denetim Komitesi bu bağımsız değerlendirme raporunun alınmasını ve bu bağımsız değerlendirme raporuna yapılan atıfların Denetim Komitesi raporuna eklenmesini sağlar.
- Denetim Komitesi, ilgili yıllık finansal tabloların yayımlanmasını müteakip gerçekleştireceği toplantılarında söz konusu dönemde yıllık onayı alınmış sürekli ilişkili taraf işlemi uyarınca gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemlerini inceler.
- Denetim Komitesi, Şirket iç kontrol sistemine ilişkin olarak görüş ve önerilerini, Şirket üst yönetimi ve bağımsız dış denetçinin konuya ilişkin bildirimlerini de dikkate alarak, yönetim kuruluna iletir.
- Denetim Komitesi, Şirket'in etik kurallarını hazırlar, gözden geçirir ve düzenli olarak güncelleyerek bu kurallara uyulmasına sağlamak için gerekli önlemleri alır.
- Denetim Komitesi, yönetim kurulu üyeleri, üst yönetim veya diğer ilişkili taraflar arasında ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarını ve ticari sır kapsamında veya Şirket paylarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilginin kötüye kullanılmasını önlemeye yönelik şirket içi düzenlemelerine uyumu gözetir.
- Denetim Komitesi, hukuk danışmanları ile birlikte, finansal tablolar üzerinde önemli etkisi bulunabilecek hukuki ihtilafları değerlendirir.
- Şirket muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetim ile ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kıstaslar Denetim Komitesi tarafından belirlenir.
- Denetim Komitesi, yönetim kurulunun talebi üzerine kendi görev alanı kapsamında değerlendirilebilecek diğer görev ve sorumlulukları üstlenir.
- Denetim Komitesi, Şirket'in paylarının halka arz edilmesi halinde, ilgili payların borsada işlem görmeye başlamasından sonraki iki yıl boyunca finansal tablolarının kamuya açıklanmasını müteakip on iş günü içerisinde, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediği, gerçekleşmediyse nedeni hakkında değerlendirmeleri içeren bir rapor hazırlamakla yükümlüdür.

Ayrıca, Şirket'imiz paylarının sermaye artışı yoluyla halka arzı halinde ise, söz konusu rapora ek olarak sermaye artışından elde edilen fonun belirtilen şekilde kullanılıp kullanılmadığına ilişkin olarak; Şirket paylarının borsada işlem görmeye başlamasından itibaren kamuya açıklanan ve yapılan sermaye artışının sonuçlarını içeren ilk iki finansal tablolarının ilanını takip eden on iş günü içinde bir rapor hazırlamakla yükümlüdür. Denetim Komitesi kararları yönetim kuruluna tavsiye niteliğinde olup

komitenin çalışmaları ve önerileri yönetim kurulu üyelerinin TTK'dan doğan sorumluluklarını ortadan kaldırmaz. Yönetim kurulu, Denetim Komitesi'nin görev ve sorumluluklarını yerine getirebilmesi için gerekli kaynakları ve desteği sağlar. Denetim Komitesi, incelemesine konu olan konularla ilgili veya gerekli gördüğü hallerde, Şirket yönetici ve çalışanlarından (gerekirse mahremiyet çerçevesinde) bilgi alabileceği gibi ilgili kişileri komite toplantılarına davet edebilir. Denetim Komitesi, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir.

5.2.2. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi		Seçildiği Yönetim Kurulu Kararı Tarihi ve Sayısı
Komite Başkanı	Hasan Recai ANBARCI- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2022 - 2022/31
Komite Üyesi	Yurdakan İŞKESEN- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2022- 2022/31
Komite Üyesi	Dilara KARTAL- Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	25.04.2022 - 2022/31

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başlıca amacı, Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak. Ayrıca Şirketimizde SPK'nın ilgili Tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini yerine getirmek.

Komite, yönetim kurulu üyesi olan veya yönetim kurulu üyesi olmayıp kendi alanında uzmanlığı olan en az iki üyeden oluşur ve Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal üyesidir.

Komite üyeleri yönetim kurulu tarafından her yıl en geç Şirket'in olağan genel kurul toplantısını takip eden ilk yönetim kurulu toplantısında belirlenir. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Komite'nin üyeleri olanaklar dâhilinde, yürütmede görevli olmayan kişiler arasından seçilir. Komite 'de, muhasebe, finans, denetim, hukuk, denetim vb. alanlarda uzman kişiler görev alabilir. Komite, görevlerinin gerektirdiği sıklıkla, Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanabilir. Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alması mümkündür.

Komite yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve komite çalışmaları ile komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak.
- Yatırımcı ilişkileri biriminin çalışmalarını gözetmek.
- Kamuya açıklanacak "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu" nu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını kontrol etmek.
- Kurumsal Yönetim İlkelerinin Şirket içerisinde geliştirilmesini, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak, uygulanmadığı konularda çalışma yaparak, Yönetim Kurulu'na uyum derecesini iyileştirici önerilerde bulunmak.
- Dünyada Kurumsal Yönetim İlkelerini takip ederek, gerekli unsurların Şirket bünyesinde uygulanması amacıyla Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak.

SPK düzenlemelerinde aday gösterme ve ücret komitesi için öngörülen görevler de Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmekte olup, Komite'nin bu kapsamdaki görevleri ise aşağıdaki gibidir:

- Yönetim Kurulu'na ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonlarına uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistem oluşturmak ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak.
- Yönetimin ve yatırımcıların da dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşınamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmek ve buna ilişkin değerlendirmesini yönetim kurulu onayına sunmak.
- Bağımsız yönetim kurulu üyeliklerinde boşalma olması durumunda, asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere bağımsız üye seçimi için değerlendirme yaparak sonucunu yönetim kuruluna yazılı olarak iletmek.
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirme ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamalarını belirlemek ve bunların gözetimini yapmak.
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemek ve bunların gözetimini yapmak.
- Şirketin ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirlemek.
- Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmak.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından saklanır. Komite, gerekli gördüğü yönetici toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır.

5.2.3. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi		Seçildiği Yönetim Kurulu Kararı Tarihi ve Sayısı
Komite Başkanı	Yurdakan İŞKESEN- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2022 2022/31
Komite Üyesi	Hasan Recai ANBARCI- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2022 2022/31

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başlıca amacı, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak.

Risk Komitesi, en az iki üyeden oluşur. Risk Komitesi'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Komite başkan bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Yönetim kurulu üyesi

olmayan konusunda uzman kişilere komitede yer verilebilir.

Risk Komitesi üyeleri yönetim kurulu tarafından her yıl en geç Şirket'in olağan genel kurul toplantısını takip eden ilk yönetim kurulu toplantısında belirlenir. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden görevlendirilebilir.

Risk Komitesi üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve karar alır. Üyelerin oybirliğiyle toplantı harici karar alınması mümkündür. Risk Komitesi, görevlerinin gerektirdiği sıklıkla, Şirket merkezinde veya Risk Komitesi üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanabilir.

Risk Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmalarını yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Risk Komitesi çalışmalarını ile Risk Komitesi toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar. Risk Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Risk Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) sistematigi çerçevesinde tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve şirketin risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenmesi, karar mekanizmalarında kullanılmasının sağlanması,
- Olasılık ve etki hesaplarına göre, şirkette tutulacak ve yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak risklerin tespiti,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirketin kurumsal yapısına entegrasyonunun sağlanması,
- Risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimi,
- Teknik iflasın erken teşhisi ve Yönetim Kurulu'nun bu konuda uyarılması, önlemlere ilişkin öneri geliştirilmesi,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmek,

Risk Komitesi'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Risk Komitesi, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Risk Komitesi gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır. Risk Komitesi kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, her iki ayda bir durum değerlendirmesi, tavsiye ve önerilerini içeren bir rapor hazırlayarak yönetim kuruluna sunar. Yönetim kuruluna sunulan söz konusu raporlar bağımsız denetçiye de iletilir. Nihai karar sorumluluğu yönetim kuruluna aittir.

6. ŞİRKET İÇİ SİSTEMLER, ESASLAR VE POLİTİKALAR

6.1. Stratejik Finansal Hedeflere Ulaşma Performansının Değerlendirilmesi

Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. tarafından yıllık stratejik ve finansal planlar hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilen stratejik ve finansman planı çerçevesinde; yıl sonunda şirket, belirlenen usul ve prensipler çerçevesinde 1 yıllık bütçesini hazırlar ve üst yönetim tarafından onaylandıktan sonra Yönetim Kurulu'na sunulur. Stratejik planlar ve bütçeler ışığında yöneticilerin ve şirketin yıllık performansları belirlenir. Şirketimiz Yönetim Kurulu ve üst yönetimi, yıl içinde düzenlenen periyodik toplantılarla şirketin hedeflerine ulaşma seviyelerini, bütçelerine göre performanslarını ve faaliyetlerini takip eder ve gerekiyorsa alınması gereken tedbirler konuşulur; ayrıca üst yönetimin finansal performansını bütçeye göre gözden geçirip, stratejik hedefler doğrultusundaki gelişmeleri de takip eder ve gerek gördüğünde öneriler geliştirir. 2023 yılı ilk üç ayında Yönetim Kurulu tarafından yapılan stratejik toplantılarda Şirket ile ilgili yeterli ve şeffaf bilgi alınması ve stratejik değerlendirmelerde bulunulmasına imkân sağlanmış, bu kapsamda yıl içinde alınan tüm kararların şirketin stratejik hedeflerine uygun ve zamanında gerçekleştirilmesi hedefine uyum sağlanmıştır.

6.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları

Yönetim kurulu üyelerine her yıl genel kurul tarafından belirlenen tutarda ücret ödenmektedir. Yönetim Kurulu üye ücret seviyeleri belirlenirken; Yönetim Kurulu üyesinin karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik, verimlilik gibi unsurlar dikkate alınacak ve ayrıca sektörde yer alan benzer şirketlerin yönetim kurulu üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır.

6.3. Risk Yönetimi Politikaları, İç Kontrol Sistemi ve Mevzuata Uyum

Şirkette, risk yönetimi, iç denetim ve kontrol sistemleri uluslararası uygulamalar, ilkeler ve örgütlenme çerçevesine uygun olarak yapılandırılmıştır. İç kontrol faaliyetleri, Şirketin iş ve işlemlerinin yönetim stratejisi ve uygulamalarına, kurumsal yönetimin amaç ve hedeflerine ve mevzuatına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ile güvenilirliğinin, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliğinin sağlanması, varlıklarının korunması, Şirket içerisinde var olan iç kontrollerin yeterli olup olmadığının kontrolü, üretilen bilgilerin güvenilirliği, kontrolü, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla gerekli kontroller yapılacak şekilde organize edilmiştir.

İç denetim sistemi, kurumun her türlü etkinliğini geliştirmek, iyileştirmek ve kuruma katma değer yaratmak amacıyla bağımsız ve tarafsız bir şekilde risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için sistematik yaklaşımlar geliştirerek kurumun hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak şekilde işletilmektedir.

a) İç Kontrol Sistemi: Komite ("Denetim Komitesi") Şirket iç kontrol sistemine ilişkin olarak görüş ve önerilerini, Şirket üst yönetimi ve bağımsız dış denetçinin konuya ilişkin bildirimlerini de dikkate alarak, Yönetim Kurulu'na iletir. Komite hem iç denetimin hem de bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlar. Yönetim Kurulu, finansal tablo ve yıllık raporları imzalamakla yükümlü olan görevlilerin, ortaklıkla veya konsolide finansal tablolar kapsamına giren bağlı ortaklıklar, iştirakler ve müşterek yönetime tabi teşebbüsler ile ilgili önemli bilgilere ulaşmasını sağlayacak tedbirleri


YILLIK
243.740
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.
YILLIK
593.042
ADET
ağaç kesilmesini
önüyoruz.
YILLIK
135.411
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

almakla yükümlüdür. İmza yükümlüsü görevliler gerek işletmenin iç kontrol sistemiyle gerekse kendilerinin bilgi ulaşma sistemiyle ilgili eleştiri ve önerilerini Yönetim Kurulu'na, Komiteye, Şirketin bağımsız dış denetimini yapmakta olan kuruluşa bildirmekle ve yıllık raporu incelemeleri sırasında kullandıkları iç kontrol sistemi hakkında bilgi vermekle yükümlüdürler.

- b) Mevzuata Uyum:** Komite ("Denetim Komitesi") Şirket bünyesinde finansal tablolar, raporlar ve idari mercilere veya kamuya iletilen diğer finansal bilgilerin aktarımı konusunda yasal gereklilikleri karşılayan yeterli ve kesiksiz bir sistem oluşturulup oluşturulmadığını ayrıca değerlendirir.

Komite, Yönetim Kurulu üyeleri, üst yönetim veya diğer ilişkili taraflar arasında ortaya çıkabilecek çıkar çıkar çatışmalarını ve ticari sır kapsamında veya Şirket paylarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilginin kötüye kullanılmasını önlemeye yönelik şirket içi düzenlemelerine uyumu gösterir. Gerekli hallerde Komite, bağımsız dış denetçi ile birlikte şirket muhasebe veya iç kontrol sistemi içerisinde önemli görev üstlenen yetkililerin burada belirtilen düzenlemelere aykırı davranışlarını değerlendirir ve konuya ilişkin bulgu ve önerilerini Yönetim Kurulu ile paylaşır.

Komite, hukuk danışmanları ile açmaması, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulması, yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi ve yapılan bağışların dağıtılabilir kar matrahına eklenmesi şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde yardım ve bağışta bulunabilir. Birlikte finansal tablolar üzerinde önemli etkisi bulunabilecek hukuki ihtilafları değerlendirir.

- c) Risk Yönetimi:** Komite ("Denetim Komitesi"), Şirket kapsamında yürütülen risk yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirir ve bu amaçla Yönetim Kurulu tarafından kurulan diğer komiteler ile bilgi paylaşımında bulunur ve iş birliği içerisinde çalışır. Şirket faaliyetleri ile ilgili riskler, Sermaye Riski, Piyasa Riski, Yabancı Para (Kur) Riski, Faiz Oranı Riski, Kredi Riski ve Likidite Riski olmak üzere 6 kategoride sınıflandırılmaktadır:

Sermaye Riski: Sermaye riski, Şirket'in borçları karşısında öz kaynağının yetersiz kalması riskini ifade eder. Sermaye riski diğer bir ifadeyle Şirket'in faaliyetlerini sürdürürken olası bir finansal kayıp yaşaması durumunda yeterli düzeyde öz kaynağa sahip olmama riskini ifade etmektedir.

Piyasa Riski: Piyasa riski, piyasa fiyatlarında meydana gelen değişimler nedeniyle bir finansal aracın gerçeğe uygun değerinde veya gelecekteki nakit akışlarında bir işletmeyi olumsuz etkileyebilecek dalgalanmalar olması riskidir. Şirket, piyasalarda yaşanacak döviz kuru ve faiz oranı dalgalanmaları nedeniyle finansal risklere maruz kalabilir.

Yabancı Para (Kur) Riski: Yabancı para varlıklar, yükümlülükler ve bilanço dışı yükümlülüklerle sahip olma durumunda ortaya çıkan kur hareketlerinden kaynaklanacak etkiler kur riski olarak adlandırılmaktadır. Şirket döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, ABD doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Faiz Oranı Riski: Piyasa faiz oranlarındaki değişimler fiyatların değişmesi dolayısıyla finansal araçların değerlerinde dalgalanmalar oluşturabilir. Söz konusu dalgalanmalar, menkul kıymetlerdeki fiyat değişikliğinden veya bu menkul kıymeti çıkaran tarafa özgü veya tüm piyasayı etkileyen faktörlerden kaynaklanabilir.

Kredi Riski: Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır.

Likidite Riski: Likidite riski, İhraççının net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet verebilir.

6.4. İnsan Kaynakları Politikası

6.4.1. Çalışanlara Tanınan Sosyal Haklar

Çalışanların, sosyal ve iş hayatı dengesi gözetilerek gerek mesleki gerek sosyal gelişimleri için ihtiyaç duydukları eğitimlere ve organizasyonlara katılmasına her tür kolaylık sağlanmaktadır.

Şirket çalışanlarının kendini ve işini geliştirmesi, değer yaratması, çalışanın temel sorumluluğu olarak kabul edilir. Şirketimiz, çalışanların kendi uzmanlık alanları içinde tam olarak bilgilendirilmeleri ve bu bilgiyi kullanarak kendilerini ve işlerini geliştirmeleri amacıyla tüm çalışanlara gerekli olanakları sunmayı ve rehberlik etmeyi sorumluluk olarak benimsemiştir.

Şirketin, insan kaynakları uygulamalarında çalışan eğitim ve gelişim faaliyetleri stratejik hedefleri ve öncelikleri ile ilişkilendirilir.

6.4.2. Seçme ve Yerleştirme Süreci

İşe alımlarımızda tüm pozisyonlar için doğru hedef grubuna ulaşılarak en uygun adayın seçilmesi amaçlanmaktadır. Kurum kültürüne uygun, açık iletişim ve sürekli gelişime inanan, kurum aidiyetine sahip, müşteri ve sonuç odaklı adayların bünyemize katılması hedeflenmektedir. Ayrıca deneyimli işe alımlarımızda; adayların pozisyonun gerektirdiği eğitim, bilgi, deneyim, sertifika ve yetkinliklere sahip olması beklenmektedir. Ayrıca eğitim düzeyi yüksek, yeniliğe ve değişime açık, girişimcilik yeteneğine sahip, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli olan, takım çalışması yapabilen, şirket değerlerini benimseyip sahip çıkacak kişileri iş hayatına kazandırmayı hedeflemekteyiz.

İşe alım süreçlerinde ana ilke, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip ve şirket değerlerini benimseyip yaşatacak kişilere eşit fırsat vermektir.

Personel Seçme Süreçlerimiz;

- Başvuru
- İnceleme
- Mülakat
- Değerlendirme
- İş Teklifi

6.4.3. İşe Alım Genel Şartları:

4857 sayılı İş Kanunu 30. Md. Saklı kalmak kaydıyla Şirketimiz 'de göreve başlayacak personelin aşağıda belirtilen niteliklere sahip olması gerekmektedir;

- 18 yaşını bitirmiş olmak,
- Erkek adaylar için askerliğini yapmış veya en az bir yıl tecilli olmak ya da askerlikten muaf tutulmuş olmak,
- Görevini yapmasına engel sağlık sorunu gibi bir durumu olmamak,
- Herhangi bir kurum veya kuruluşa karşı, mecburi hizmet taahhüdü altında bulunmamak,
- Görevinin gerektirdiği bilgi, birikim, tecrübe ve gerekiyorsa sertifikalara sahip olmak,

6.4.4. Kariyer Planlama

Bir üst unvana geçişlerde, İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nde belirtilen bekleme süreleri çerçevesinde,

görev tanımının gerektirdiği bilgi, deneyim, performans ve ilgili yetkinliklere sahip olunması gibi kriterler göz önünde bulundurulmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.5. Gizlilik Politikası

Hun Yenilenebilir Enerji A.Ş. (Şirket) olarak, bizzat veya bir şirket veya kuruluşun temsilcisi olarak bizimle iletişime geçen/sözleşme tesis eden ve/veya tarafımızca sunulan hizmetlerden yararlanan müşterilerimizin/üyelerimizin, iş ortaklarımızın, pay sahiplerimizin, çalışanlarımızın ve iş başvurusunda bulunmak, İnternet Sitelerimizi ziyaret etmek suretiyle, mobil uygulamalarımız veya sosyal medya hesaplarımız, aracılığıyla ya da diğer herhangi bir şekilde bizimle ilişki tesis eden diğer gerçek kişilerin kişisel verilerin korunmasına büyük önem vermekteyiz. Veri sorumlusu olarak, gerçek kişilerin kişisel verilerinin toplanması, işlenmesi ve dağıtılması ile ilgili olarak 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na (KVKK) ve yasal mevzuatlara uygun olarak yapmaktayız.

Gizlilik Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.6. Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikasının amacı ücretlendirme ile ilgili uygulamaların, ilgili mevzuat ile Şirket faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, Şirket’in stratejileri ve uzun vadeli hedefleri ile uyumlu olarak planlanıp yürütülmesini sağlamaktır.

Ücret ve yan hakların yönetiminde; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler olarak dikkate alınmakta, ücretlendirmede, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özellikler kriter olarak kabul edilmemekte ayrımcılık yapılmamaktadır. Ücretlendirme politikası, yeni yetenekleri Şirket bünyesine kazandırmak ve performansı yüksek çalışanlarımızı korumak amacı ile oluşturulmuştur. Ücretlendirme politikası belirlenirken, sektörel veriler göz önünde bulundurulur. Politika; ücretlendirme yönetimi yönünden şirketin her kademedeki yönetici ve çalışanlarını kapsamaktadır.

Ücretlendirme Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.7. Kar Payı Dağıtım Politikası

Şirket’in kâr dağıtım esasları, Esas Sözleşme’nin “Kârın Dağıtımı ve Tespiti” başlıklı 12. maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre, Şirket kâr tespiti ve dağıtımı konusunda TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun hareket eder. Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde borsada işlem gören halka açık ortaklıkların herhangi bir kâr dağıtım yapma zorunluluğu bulunmamaktadır ve kâr dağıtım esasları kâr dağıtım politikası çerçevesinde belirlenmektedir.

Bu politika (“Kar Payı Dağıtım Politikası”) 6362 SPK’n, 6102 TTK, II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

Kâr payı dağıtım kararına, karın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.

Şirket’in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirket’in genel giderleri ile Şirket tarafından ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen net dönem

karından, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar şeklinde dağıtılır:

- %5'i çıkarılmış sermayenin yüzde yirmisine ulaşınca kadar kanuni yedek akçe ayrılır.
- Kalandan varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.
- Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul kâr payının Yönetim Kurulu Üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.
- Net dönem karından a, b ve c bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. Maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısmından, sermayenin %5'i düşüldükten sonra bulunan %10'u Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz. Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere Genel Kurul kararıyla Yönetim Kuruluna yetki verilebilir.

Kar Payı Dağıtım Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin "Politikalar" sekmesinden ulaşılabilir.

6.8. Bağış ve Yardım Politikası

Şirket, toplumsal ve kurumsal sorumluluk bilinci içerisinde toplumsal ihtiyaçları karşılamak, ülkenin geleceğine ve kalkınmasına katkıda bulunmak suretiyle, eğitim, sağlık, kültür-sanat, hukuk, bilim, çevreyi koruma, spor, engellilerin topluma kazandırılması, girişimcilik, teknoloji, iletişim ve benzeri kamuya yararlı faaliyetlerin karşılıksız bağışlarla özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli ilke, kuralların belirlenmesi, bağış sürecinin yönetilmesi ve bu konuda bilgilendirme, raporlama ve sorumlulukların belirlenmesi amacıyla bağış politikası oluşturmuştur.

Bağış ve yardımların temel amacı, toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi, pay sahiplerimiz ve çalışanlarımızda bir kurumsal sorumluluk bilinci oluşturmanın yanı sıra, sosyal ve toplumsal ihtiyacı karşılamak ve kamuya yarar sağlamaktır. Bu amaçla toplumsal gelişime katkı sağlayacak projelerin gerçekleştirilmesine de destek olunmaktadır.

Bağış ve Yardım Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin "Politikalar" sekmesinden ulaşılabilir.







6.9. Etik İlkeler

Bütün yönetici ve çalışanların uyma zorunluluğu bulunan Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. “Etik Kuralları” Şirketimizin kurumsal değerini yükseltmek, hizmet kalitesini artırmak, çalışanların toplumla ve diğer çalışma arkadaşları ile olan ilişkilerinin düzenlenmesi, haksız rekabetin önlenmesi amacıyla tanımlanmıştır. Etik İlkeler Şirket çalışanlarının kendi aralarındaki ve toplum ile olan ilişkilerini düzenleyen ve aynı zamanda şirket içi davranış kültürünü de oluşturan ilkeler bütünüdür.

Etik kurallara Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanların tamamının uyması beklenir. Bu kurallar ile hedeflenen Şirketimiz çalışanlarının davranış ve tutumlarının kurumsal etkilerinin farkında olarak, Şirketimiz ile ilgili her türlü karar ve iş yönetim sürecinde, konulan nihai hedeflerde ve halka açık bir şirket olarak pay sahipleri ile ilişkilerin yönetiminde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamının yaratılmasını sağlamaktır.

Etik İlkeleri’n tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.10. Bilgilendirme Politikası

Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. bilgilendirme politikasında amaç, şirketin geçmiş performansını, gelecek beklentilerini, stratejilerini, ticari sır niteliğindeki bilgiler haricindeki hedeflerini ve vizyonunu kamuya, ilgili yetkili kurumlarla, mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ve pay sahipleriyle eşit bir biçimde paylaşmak, şirkete ait finansal bilgileri genel kabul gören muhasebe ilkeleri ve Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde doğru, adil, zamanında ve detaylı bir şekilde ilan ederek; gerek Yatırımcı İlişkileri gerekse Kurumsal İletişim birimleri tarafından sürekli, etkin ve açık bir iletişim platformu sunmaktır.

Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Türk Ticaret Kanunu hükümleri, BİST düzenlemeleri ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, yasal olarak açıklanması gereken bilgi ve açıklamaları kamuya, yetkili kurum ve kuruluşlarla ve mevcut ve potansiyel yatırımcılarla eşit ve etkin bir şekilde, aktif ve açık bir iletişimle, zamanında paylaşmayı amaçlar.

Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. Ş. bilgilendirme politikası, SPK’nın Seri: VIII, No: 54 sayılı “Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği” çerçevesinde hazırlanmıştır.

Bilgilendirme Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.11. Kamuyu Aydınlatma Politikası

Kamuyu Aydınlatma Politikasının amacı, Şirket’in tabi olduğu düzenlemeler ve esas sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar ve çalışanlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır.

Kamuyu aydınlatma politikasında amaç, Şirket stratejileri ve performansını da dikkate alarak, Şirket’in geçmiş performansını, gelecek beklentilerini, stratejilerini, ticari sır niteliğindeki bilgiler haricindeki hedeflerini ve vizyonunu kamuya, ilgili yetkili kurumlarla, mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ve pay sahipleriyle eşit bir biçimde paylaşmak, Şirket’e ait finansal bilgileri genel kabul gören finansal raporlama ilkeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde doğru, adil, zamanında ve detaylı bir şekilde ilan ederek; Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından sürekli, etkin ve açık bir iletişim platformu sunmaktır. Şirket aktif ve şeffaf bir bilgilendirme politikası izlerken; kamuyu



243.740
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.



593.042
ADET
ağaç kesilmesini
önüyoruz.



135.411
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda SPK ve Borsa İstanbul A.Ş. (BİST) düzenlemelerine uyum göstermek ve en etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlamaktadır.

Kamuyu Aydınlatma Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.12. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Şirket işlem ve faaliyetlerinde, tüm menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını korumak hususunda azami dikkati göstermektedir ve bu konularda yeterli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlal edildiğinin fark edilmesi halinde hakların geri tesis edilmesini sağlamak üzere düzeltici önlemler etkili ve süratli bir şekilde alınır.

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirketin de imkânları, hakları ve itibarı gözetilerek korunur. Şirket ile menfaat sahipleri arasında yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında Şirket öncü rol oynar. Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıktığında veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda, sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir.

Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.13. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının (“Politika”) amacı Hun Yenilenebilir Enerji Üretim Anonim Şirketi olarak rüşvet ve yolsuzluk konusundaki yaklaşımımızın açık bir şekilde belirtilmesidir. Şirket olarak, işbu Politika ile rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, uluslararası düzenlemelere ve faaliyet gösterilen ülkelerdeki yasal düzenlemelere ve etik ilkelere uyulmasını, bu konudaki sorumlulukların ve kuralların belirlenmesini hedeflemekteyiz.

Bu bağlamda, işbu Politikanın amacı;

- Şirket’in, bütünlüğünü ve itibarını korumak amacıyla potansiyel yolsuzluk eylemlerini belirlemeye ve önlemeye ilişkin ilke ve kuralları tanımlamak,
- Yolsuzluk risklerini belirlemek, azaltmak ve yönetmek için tüm çalışanlarımıza bilgi sağlamaktır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.14. Paydaş Şikâyet Takip Politikası

Şikâyet Yönetimi süreci, sunulan hizmetlere ilişkin paydaşlardan gelen şikâyet, öneri, ihbar, teknik destek, ürün/hizmet talebi, görüş, yorum ve önerilerin ele alınması ve elde edilen bilgilerin değerlendirilmesi yoluyla süreçlerde iyileştirme sağlanması ve paydaş memnuniyetinin artırılması amacıyla hizmet etmektedir.

Bu amaçla paydaşların her türlü şikâyeti memnuniyetle karşılanarak mümkün olan en kısa sürede en

uygun çözümün sunulması hedeflenir. Her bir şikâyet, adil, objektif ve tarafsız olarak, etkin ve verimli bir şekilde ele alınır ve sonuçlandırılır.

Paydaşlar, personel ve diğer ilgili taraflar şikâyet çözüm kanalları ve şikâyet yönetimi politikası hakkında çeşitli kanallarla bilgilendirilir.

Tüm paydaş şikâyet ve önerileri, şikâyet yönetimine ilişkin her safhanın sağlıklı olarak izlenebilmesine, şikâyet ve önerilerin sınıflandırılarak çözümlenmesine olanak sağlayacak şekilde kayıt altına alınır. Oluşturulan kayıtlar üst yönetim tarafından değerlendirilerek, şikâyetlerin yoğunluk arz ettiği konularda paydaş memnuniyeti ve hizmet kalitesini arttırmak için üretilecek projeler belirlenir.

Paydaş Şikâyet Takip Politikasının tamamına Şirket kurumsal internet sitesinin “Politikalar” sekmesinden ulaşılabilir.

6.15. Tazminat Politikası

Şirketin kıdem tazminatı yükümlülüğü, çalışanların emekli olması sebebiyle gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 (“Çalışanlara Sağlanan Faydalar”), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, şirketimiz mali tablolarında toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan varsayımlar finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır.

6.16. Bilgi Güvenliği Politikası

Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş., kurumsal bilgiyi son derece değerli bir varlık olarak kabul etmektedir. Şirket Bilgi Güvenliği Politikasının amacı da Şirket ve bağlı ortaklıklarının iş sürekliliğini sağlamak ve potansiyel tehditlerin etkisini azaltmak için bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlayarak bilgi güvenliği olaylarını engellemek veya hasar riskini minimize etmektir.

Şirket özellikle aşağıda belirtilen konuların yerine getirilmesini benimsemiştir:

- Bilgi varlıklarına yönelik riskleri tespit etmek ve sistematik bir şekilde risklerin yönetilmesini,
- Bilgi Güvenliği Standartlarının gerekliliklerini yerine getirmeyi,
- Bilgi Güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuata uyum sağlamayı,
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin yaşatılması için gerekli kaynakları sağlamayı, kontrolleri tesis etmeyi, sürekli iyileştirme fırsatlarını değerlendirmeyi ve gözetim için gerekli çalışmaları gerçekleştirmeyi,
- Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak için, teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirecek şekilde eğitimler gerçekleştirmeyi,

7. ŞİRKETİN DÖNEM İÇİ FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

7.1. Şirketin İlgili Hesap Dönemi İçerisinde Yapmış Olduğu İşlemlere İlişkin Bilgiler

- 29.09.2022 tarihli özel durum açıklamasında belirttiğimiz üzere;
Şirketimizin sahip olduğu lisanslı elektrik üretim santrallerinden Salihli'deki Biyokütle elektrik santrali tesisinin birden çok kaynaklı elektrik üretim tesisine dönüştürülmesi amacıyla kurulu gücün %15'ine tekabül eden 1.5 MW kapasiteli yardımcı kaynak GES yatırımımızın 19.01.2023 tarihinde kabulü yapılmış ve devreye alınmıştır. 30.03.2023 tarihinde de Kabul edilen kapasitemize ek olarak 8,49 MW yardımcı kaynak GES tesisi için EPDK'ya başvuru yapılmıştır.
- 06.02.2023 tarihinde Kahramanmaraş'ta meydana gelen depremler sonrasında, Yarbaşı Güneş Enerjisi Santrali'mizde yapılan görsel kontroller sonucunda sahada bulunan panel, invertör, konstrüksiyon ve zeminde herhangi bir hasar oluşmadığı ancak trafo köşklerinde fiziksel/maddi hasar meydana geldiği görülmüştür. 10.02.2023 tarihinde santralimizin faaliyetleri geçici olarak durdurulmuş olup 24.02.2023 tarihinde tüm tesis devreye alınmış, elektrik üretimine başlanmıştır.
- Yönetim Kurulumuzun 24.02.2023 tarih 2023/05 sayılı toplantısında,
Organizasyon yapısının sadeleştirilmesi ve daha etkin bir yönetim amacıyla, ilişkili tarafımız olan *Kartal Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş'nin* %27,3'üne sahip olduğu DGN Solar Enerji Girişim A.Ş. hisselerinin 1.547.704 \$ bedel karşılığında satın alınmasına karar verilmiştir.
- Yönetim Kurulumuzun 24.02.2023 tarih 2023/06 sayılı toplantısında;
Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı olan DGN Solar Enerji Girişim A.Ş.'nin sahip olduğu güneş enerjisi santrallerini işleten Makasçı Enerji Üretim A.Ş. paylarının tamamının 1.547.704 \$ bedel karşılığında ilişkili tarafımız olan *Kartal Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.'ye* satılmasına karar verilmiştir. Bu işlemler neticesinde, Şirketimiz bağlı ortaklığı DGN Solar Enerji Girişim A.Ş., EKA ELEKTRİK ÜRETİM SAN. VE TİC. A.Ş.'nin tamamını kontrol eder duruma gelmiştir.
- Şirketimizin 08.02.2022 tarihli halka arz izahnamesinin 26.6. Halka Arz Teşvikleri - 2022 Yılına İlişkin FAVÖK Taahhüdü ve İzahnamenin 11 numaralı ekinde bulunan taahhüdümüz doğrultusunda;
Orhun Kartal'ın, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarımızda yer alan FAVÖK tutarının 17.291.257 USD'ye tekabül edecek Türk Lirası tutarında gerçekleşeceği ve belirtilen tutarın gerçekleşmemesi halinde, taahhütnamede açıklanan şartlara tabi olarak halka arza katılan ve halka arzdan aldığı payları " kesintisiz olarak" mali tabloların KAP'ta açıklanmasını takip eden 2. iş günü sonuna kadar taşıyan yatırımcılara, söz konusu süre boyunca hesaplarında gün sonunda bulunan en düşük Şirket pay miktarı göz önünde bulundurularak ilave B Grubu Şirket payı verilmesi konusunda taahhüdü bulunmaktadır.
İş bu taahhüt kapsamında;
31 Aralık 2022 mali tablolarına göre Şirketimiz FAVÖK'ü 15.600.228 USD olarak gerçekleştirirken, 17.291.257 USD' ye bölünmesi ile birlikte ilave pay oranı %9,78 olarak hesaplanmıştır.
Söz konusu ilave paylar; 21.03.2023 tarihinde yatırımcıların hesaplarına intikal ettirilmiştir.

- 29.09.2022 tarihli özel durum açıklamamızda belirttiğimiz üzere;
Şirketimizin bağlı ortaklığına ait Bağbaşı Hidroelektrik Santrali için 9.99 MW kapasiteli yardımcı kaynak GES tesisi kurulum izni başvurusu EPDK'ya yapılmıştı. Başvurumuz sonucunda 3,74 MW kapasiteli yardımcı kaynak GES yatırımımız kabul edilmiş olup, kalan 6,25 MW için 23.03.2023 tarihinde EPDK'ya başvuru yapılmıştır.
- 29.09.2022 tarihli özel durum açıklamamızda belirttiğimiz üzere;
Şirketimizin bağlı ortaklığına ait Büyükbahçe Hidroelektrik Santrali için 9.99 MW kapasiteli yardımcı kaynak GES tesisi kurulum izni başvurusu EPDK'ya yapılmıştı. Başvurumuz sonucunda 3,219 MW kapasiteli yardımcı kaynak GES yatırımımız kabul edilmiş olup, kalan 6,78 MW için 27.03.2023 tarihinde EPDK'ya başvuru yapılmıştır.
- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve Kurumlar Vergisi Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca, Şirketimizin bağlı ortaklığı olan Eka Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (devir olan) yine %100 bağlı ortaklığımız olan DGN Solar Enerji Girişim A.Ş. (devir alan) bünyesinde kolaylaştırılmış usulde birleştirilmiştir. İş bu birleşme işlemi İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir.

7.2. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasası Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

2023 yılında gerçekleşen 2022 yılı Olağan Genel Kurul'unda Yönetim Kurulu Üyelerine, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri, rekabet edebilmeleri, Şirketin konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nev'i işleri yapan şirketlerde ortak olabilmeleri hususunda, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereğince oy birliği ile izin verilmiştir.

31.03.2023 tarihi itibariyle, Yönetim Kurulu Üyelerimizin hiçbiri şirketimizle kendisi veya başkası adına işlem yapmamıştır.

7.3. Genel Kurul Bilgileri

• Olağan Genel Kurul Bilgileri

Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.'nin 2022 faaliyet yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 27.04.2023 Perşembe günü saat 14:00'de Levent Mah. Cömert Sok. Yapı Kredi Plaza Sitesi B Blok No:1B Kat 10 İç Kapı No:26 Beşiktaş-İstanbul / Türkiye adresinde, T.C. Ticaret Bakanlığı İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü'nün 25 Nisan 2023 tarih ve E-84877795 sayılı yazıları ile görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sn. Orhan Karabey gözetiminde yapılmıştır.

Özetle Genel Kurul tarafından;

- ✓ 2022 yılı Yönetim Kurulu faaliyet raporu ve finansal tablolar onaylanmıştır.
- ✓ Bütün yönetim kurulu üyeleri ayrı ayrı ibra edilmiştir.
- ✓ 2022 Yılı kar dağıtılmamasına ilişkin Kar Payı Dağıtım Teklifi onaylanmıştır.
- ✓ Bağımsız yönetim kurulu üyelerine huzur hakları kapsamında her biri için aylık net 15.000 TL, bağımsız olmayan yönetim kurulu üyelerine ise aylık net 10.000 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir.
- ✓ 2023 yılında yapılacak bağış yardım ve sponsorluk tutarının üst limiti 4.201.259,78 TL olarak



243.740
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.



593.042
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.



135.411
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

onaylanmıştır.

- ✓ 2023 faaliyet yılı finansal raporlarımız için bağımsız denetim hizmetinin BM Bağımsız Denetim Anonim Şirketi'nden alınmasına karar verilmiştir.
- ✓ Yönetim Kurulu Üyelerine, bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarına Türk Ticaret Kanunu'nun 395. Ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesine karar verilmiştir.

Olağan genel kurul toplantısının sonuçları 27.04.2023 günü KAP aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1142001>

Toplantının sonuçları İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce 08.05.2023 tarihinde tescil edilmiş olup aynı tarihli 10826 sayılı TTSG'de ilan olunmuştur.

7.4. Şirket'in Faaliyetlerini Etkileyebilecek Önemli Tebliğ ve Mevzuat Değişiklikleri

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.

7.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Şirketimiz bağımsız denetime tabidir.

7.6. Davalara İlişkin Bilgiler

Şirket finansal tablolarında dava karşılıkları ayrılmıştır.

7.7. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Yoktur.

7.8. Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri

Yoktur.

8.İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

• Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Menfaatler

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Menfaatler	31 Mart 2023	31 Aralık 2022
Ücretler	1.123.710	5.350.759
Toplam	1.123.710	5.350.759


YILLIK
243.740
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
593.042
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.


YILLIK
135.411
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

• İlişkili Taraflarla Olan Bakiyeler

31 Mart 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflarla olan bakiyelerin detayı aşağıdaki gibidir.

İlişkili Taraflarla Olan Bakiyeler	ALACAKLAR					BORÇLAR			
	Kısa vadeli		Peşin Ödenmiş Giderler	Uzun Vadeli		Kısa vadeli		Uzun Vadeli	
	Ticari	Ticari olmayan		Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
(31 Mart 2023)									
Kayı İnşaat Sanayi ve Tic.A.Ş.	-	892.269	-	-	-	-	-	-	-
Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş.	329.868	1.544.285	18.667.367	-	-	33.174.970	173.338.221	-	-
Kırl Gayrimenkul ve Danışmanlık A.Ş.	330.447	-	-	-	-	-	178.271	-	-
Orhun Kartal	-	-	-	-	-	-	403.039.864	-	-
Hun Holding A.Ş.	-	4.131	-	-	-	20.389	-	-	-
Yonca Kartal	-	-	-	-	-	-	470.165	-	-
Alkons Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	1.753	-	-	-	-	-	-	-
Koray Sigorta Aracılık Hiz. A.Ş.	-	-	536	-	-	82.353	-	-	-
Kartal Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.	-	205.436	-	-	-	-	12.500	-	-
Kayı Salini Samsung Adi Ortaklığı-Ticari İşl.	-	4.337	-	-	-	-	-	-	-
Büyükdere Güneş Enerji Üretim A.Ş.	-	108	-	-	-	-	-	-	-
YKS Tesis Yönetim Hizmet A.Ş.	-	-	-	-	-	13.471	-	-	-
Makasçı Enerji Üretim A.Ş.	-	5.818.628	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	660.315	8.470.946	18.667.903	-	-	33.291.184	577.937.226	-	-

İlişkili Taraflarla Olan Bakiyeler	ALACAKLAR					BORÇLAR			
	Kısa vadeli		Peşin Ödenmiş Giderler	Uzun Vadeli		Kısa vadeli		Uzun Vadeli	
	Ticari	Ticari olmayan		Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
(31 Aralık 2022)									
Kayı İnşaat Sanayi ve Tic.A.Ş.	-	892.269	-	-	-	-	-	-	-
Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş.	-	504.784	25.254.723	-	-	50.726.490	82.914.590	-	-
Kırl Gayrimenkul ve Danışmanlık A.Ş.	-	332.861	-	-	-	-	120.653	-	-
Orhun Kartal	-	-	-	-	-	-	11.975.883	-	381.819.286
Hun Holding A.Ş.	-	4.131	-	-	-	26.794	-	-	-
Yonca Kartal	-	-	-	-	-	-	470.168	-	-
Alkons Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	1.753	-	-	-	-	-	-	-
Koray Sigorta Aracılık Hiz. A.Ş.	-	-	524	-	-	31.813	-	-	-
Kartal Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.	-	1.485	-	-	-	-	150.050	-	-
Kayı Salini Samsung Adi Ortaklığı-Ticari İşl.	-	4.337	-	-	-	-	-	-	-
Büyükdere Güneş Enerji Üretim A.Ş.	-	108	-	-	-	-	-	-	-



YILLIK
243.740
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK
593.042
ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



YILLIK
135.411
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

Yapı Kredi Plaza Bina Yönetimi	-	-	-	-	-	5.798	-	-	-
YKS Tesis Yönetim Hizmet A.Ş.	-	-	-	-	-	9.768	-	-	-
TOPLAM	-	1.741.728	25.255.247	-	-	50.800.663	95.631.344	-	381.819.286

• İlişkili Taraflarla Olan İşlemler

İlişkili Taraflarla Olan İşlemler	1 Ocak – 31 Mart 2023					
	Hizmet Alımları	Diğer Satış	Finansman Alacak	Finansman Borç	Yönetim	Kira Alım
Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş.	6.313.681	-	-	173.214.223	-	774.000
Atalos Taşımacılık Ve Araç Kiralama A.Ş.	-	960.000	-	-	-	-
Krnl Gayrimenkul ve Danışmanlık A.Ş.	-	-	-	174.016	-	-
Orhun Kartal	-	-	-	1.658.024	-	-
Hun Holding A.Ş.	-	-	4.131	-	-	-
Alkons Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	-	1.753	-	-
Kartal Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.	-	-	1.485	-	-	-
Büyükdere Güneş Enerji Üretim A.Ş.	-	-	-	108	-	-
YKS Tesis Yönetim Hizmet A.Ş.	-	-	-	-	40.004	-
Makascı Enerji Üretim Ltd. Şti.	-	-	4.920.423	-	-	-
TOPLAM	6.313.681	960.000	4.926.039	175.048.124	40.004	774.000

İlişkili Taraflarla Olan İşlemler	1 Ocak – 31 Aralık 2022				
	Hizmet Alımları	Hizmet Satışları	Finansman Alacak	Finansman Borç	Diğer Alım
Sunsis Enerji Sistemleri İzleme ve Yönetim A.Ş.	11.662.307	-	84.005.746	-	273.781
Hun Holding A.Ş.	-	-	32.602	-	-
Krnl Gayrimenkul ve Danışmanlık Anonim Şirketi	-	-	-	(110.731)	-
Orhun Kartal	-	-	-	(1.611.263)	-
Alkons Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	-	(1.753)	-
Kartal Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.	-	-	-	(1.485)	-
Keyen Alfa Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	-	-	-	8.035.142	-
TOPLAM	11.662.307	-	84.038.348	6.309.910	273.781

• Ticari Borçlar ve Alacaklar

İlişkili Taraflara Ticari Borçlar (Kısa Vade)	31 Mart 2023	31 Aralık 2022
Ticari Borçlar	33.291.185	50.794.865
Diğer Ticari Borçlar	-	5.798
Toplam	33.291.185	50.800.663

İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar (Kısa Vade)	31 Mart 2023	31 Aralık 2022
Ticari Alacaklar	660.315	-
Toplam	660.315	-

• **Diğer Borçlar ve Alacaklar**

İlişkili Taraflara Diğer Borçlar (Kısa Vade)	31 Mart 2023	31 Aralık 2022
Diğer Borçlar	186.975.921	95.631.344
Toplam	186.975.921	95.631.344

İlişkili Taraflara Diğer Borçlar (Uzun Vade)	31 Mart 2023	31 Aralık 2022
Diğer Borçlar	390.961.320	381.819.286
Toplam	390.961.320	381.819.286

İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar (Kısa Vade)	31 Mart 2023	31 Aralık 2022
Diğer Alacaklar	8.470.947	1.741.728
Toplam	8.470.947	1.741.728

9. ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

• **Bilanço ve Gelir Tablosu**

VARLIKLAR	Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	31 Mart 2023	31 Aralık 2022
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Benzerleri	42.919.297	82.509.256
Ticari Alacaklar	15.790.292	30.019.667
-İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	660.315	-
-İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	15.129.977	30.019.667
Diğer Alacaklar	13.583.922	5.729.101
-İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8.470.947	1.741.728
-İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	5.112.975	3.987.373
Stoklar	21.205.609	9.123.130
Peşin Ödenmiş Giderler	48.687.026	44.622.006
Diğer Dönen Varlıklar	6.387.547	3.920.797
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	148.573.693	175.923.957
Duran Varlıklar		
Diğer Alacaklar	744.604	172.800
-İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	-	-
-İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	744.604	172.800
Maddi Duran Varlıklar	1.912.240.350	1.894.960.484
Kullanım Hakkı Varlıkları	2.092.109.744	2.112.550.569
Peşin Ödenmiş Giderler	15.583.694	17.651.978


YILLIK
243.740
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.


YILLIK
593.042
ADET
ağaç kesilmesini
önlüyoruz.


YILLIK
135.411
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

TOPLAM DURAN VARLIKLAR	4.020.678.392	4.025.335.830
TOPLAM VARLIKLAR	4.169.252.092	4.201.259.787

YÜKÜMLÜLÜKLER	Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	31 Mart 2023	31 Aralık 2022
Kısa Vadeli Borçlanmalar		
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	137.770.260	134.929.840
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	151.793.328	151.527.889
Ticari Borçlar	69.999.260	79.730.181
-İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	33.291.185	50.800.663
-İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	36.708.075	28.929.518
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	1.004.864	1.226.411
Diğer Borçlar	215.396.703	123.015.590
-İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	186.975.921	95.631.344
-İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	28.420.782	27.384.246
Ertelemiş Gelirler	1.631.246	1.561.777
Kısa Vadeli Karşılıklar	-	701.233
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	577.595.661	492.692.921
Uzun Vadeli Borçlanmalar	777.876.018	798.625.007
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	282.595.232	313.836.736
Ticari Borçlar		-
-İlişkili Taraflara Ticari Borçlar		-
-İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar		-
Diğer Borçlar	391.162.736	382.323.392
-İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	390.961.320	381.819.826
-İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	201.416	504.106
Ertelemiş Gelirler	1.750	1.750
Uzun Vadeli Karşılıklar	-	9.700.810
Ertelemiş Vergi Yükümlülüğü	215.175.614	240.840.371
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	1.666.811.350	1.745.328.065
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKER	2.244.407.011	2.238.020.986
Özkaynaklar		
Ödenmiş Sermaye	580.000.000	580.000.000
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	57.376.756	57.376.756
Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşmelerinin Etkisi	(757.297.094)	(688.184.116)
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir (+/-)	1.408.115.941	1.367.737.409
-K/Z Yeniden Sınıflandırılmayacaklar (+/-)	350.421.323	350.750.540
-K/Z Yeniden Sınıflandırılacaklar (+/-)	1.057.676.294	1.016.986.870
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları (+/-)	549.696.217	379.111.086
Özel Fonlar	26.584.156	26.584.156
Dönem Net Karı/Zararı (+/-)	(9.327.330)	170.585.131
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	69.696.435	70.028.378
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	1.924.845.081	1.963.238.801
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜK ve ÖZKAYNAK	4.169.252.092	4.201.259.787


243.740
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.


593.042
ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.


135.411
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

KAR ZARAR KISMI	01 Ocak -31 Mart 2023	01 Ocak- 31 Mart 2022
Hasılat	92.554.624	57.916.284
<i>Satışların Maliyeti (-)</i>	(80.879.915)	(57.601.836)
BRÜT KAR/ZARAR (+/-)	11.674.709	314.448
<i>Genel Yönetim Giderleri (-)</i>	(6.744.892)	(10.220.385)
<i>Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler</i>	25.736.838	13.900.252
<i>Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)</i>	(19.222.098)	(973.255)
ESAS FAALİYET KARI/ZARARI (+/-)	11.444.557	3.021.060
<i>Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler</i>	598.291	-
<i>Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)</i>	-	-
FİNANSMAN GİDERİ (GELİRİ) ÖNCESİ FAALİYET K/Z	12.042.848	3.021.060
<i>Finansman Gelirleri</i>	76.687.790	202.710.200
<i>Finansman Giderleri (-)</i>	(102.505.040)	(208.701.003)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYET VERGİ ÖNCESİ DÖNEM K/Z	(13.774.402)	(2.969.743)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	4.115.129	3.142.331
<i>-Dönem Vergi Gideri/Geliri</i>	4.115.129	-
<i>-Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri</i>	-	3.142.331
DÖNEM NET KARI/ZARARI (+/)	(9.659.273)	173.193.916
Dönem Karının(Zararının) Dağılımı		
<i>-Kontrol Gücü Olmayan Paylar</i>	(331.943)	(154.895)
<i>-Ana Ortaklık Payları</i>	(9.327.330)	327.483

DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI	01 Ocak -31 Mart 2023	01 Ocak- 31 Mart 2022
K/Z Yeniden Sınıflandırılmayacaklar, Vergi Öncesi	-	(2.253)
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)</i>	-	(2.253)
K/Z Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar, Vergi Öncesi	40.707.748	139.050.060
<i>Yabancı Para Çevrim Farkları</i>	40.707.748	139.050.060
TOPLAM DİĞER KAPSAMLI GELİR, VERGİ ÖNCESİ	40.707.748	139.047.808
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Toplam Vergiler	-	496
<i>-Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri</i>	-	496
TOPLAM DİĞER KAPSAMLI GELİR, VERGİ SONRASI	40.707.748	139.048.304
TOPLAM KAPSAMLI GELİR	31.048.475	139.220.892
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı		
<i>-Kontrol Gücü Olmayan Paylar</i>	(331.943)	(154.895)
<i>-Ana Ortaklık Payları</i>	31.380.418	139.375.786



243.740
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



593.042
ADET

ağaç kesilmesini önüyoruz.



135.411
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyorz.

10. ŞİRKETİN DÖNEM SONRASI FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

10.1. Şirketin Raporlama Dönemi Sonrasındaki Önemli Olaylar

- Hun Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.'nin 2022 faaliyet yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 27.04.2023 Perşembe günü saat 14:00'de Levent Mah. Cömert Sok. Yapı Kredi Plaza Sitesi B Blok No:1B Kat 10 İç Kapı No:26 Beşiktaş-İstanbul / Türkiye adresinde, T.C. Ticaret Bakanlığı İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü'nün 25 Nisan 2023 tarih ve E-84877795 sayılı yazıları ile görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sn. Orhan Karabey gözetiminde yapılmıştır. Genel Kurul toplantı sonuçları aynı gün KAP'ta (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1142001>) ve Şirket internet sitesinde (<https://www.hunyenilenebilirenerji.com/yatirimci-iliskileri#9-9>) yayınlanmıştır.
- Yönetim Kurulumuz tarafından, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak 61 02 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2023 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere BM Bağımsız Denetim A.Ş.'nin seçilmesi Genel Kurul'da kabul edilmiştir.
- Şirketimizin 27.04.2023 tarihinde yapılan 2022 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısı sonuçları İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 08.05.2023 tarihinde tescil ve aynı tarihli 10826 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

11. EKONOMİK ve SEKTÖREL DEĞERLENDİRMELER

11.1. Enerji Sektöründe Geleceğe Bakış

Dünyanın, 21. yüzyılda karşılaştığı en önemli sorunlardan biri de gittikçe artan enerji talebidir. 1990-2008 yılları arasında enerji tüketiminin %40 arttığı dünyada, üretilmekte olan enerjinin yüzde 80'den fazlası petrol, kömür ve doğalgaz gibi fosil yakıtlardan elde edilmektedir. Uluslararası Enerji Ajansı raporuna göre kömür, doğalgaz ve petrol gibi fosil yakıtlar 2013 yılında küresel enerji tüketiminin %82'sini oluşturmuştur. Bu bağlamda dünya genelinde enerji tüketim payında doğalgazın oranı %25,8, petrol %35,8, kömür %19,4'tür (IEA, 2014). Petrol üretiminin %30 undan fazlasını Ortadoğu ülkeleri üretirken, doğalgazı ise başta ABD ve Rusya olmak üzere, Ortadoğu, Kafkasya ve Asya ülkeleri üretmektedir. Kömür üretiminde ise başta %45'lik bir oranla Çin olmak üzere Doğu Asya ülkeleri önemli bir üretim potansiyeline sahiptir. Dünyadaki karbondioksit salınımının % 45'i ABD ve Çin'e aitken, AB ise dünyadaki toplam sera gazı salınımının %11'ini oluşturmaktadır. Fosil yakıt kullanımının iklim üzerindeki olumsuz etkileri uluslararası toplum tarafından fark edilmiş olup, bu bağlamda bazı zirveler düzenlenmiş ve uluslararası birtakım sözleşmeler imzalanmıştır. Bu uluslararası zirve ve sözleşmelere; Rio Zirvesi İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi, Kyoto Protokolü, Bali Eylem Planı ve 2015'in sonunda gerçekleşecek Paris Zirvesi örnek olarak verilebilir. Tüm bu uluslararası çalışmalar, fosil yakıt kullanımının çevre ve insan sağlığına olan etkileri hakkında gittikçe artan bir farkındalık yaratmaktadır. İklim değişikliğinin getirdiği risklerin yanı sıra artış gösteren petrol ve doğal gaz fiyatları, dünya enerji stoklarının tükenme ihtimaline karşılık olarak enerjinin çeşitlendirilmesi gibi hedefler de enerji politikalarında yenilenebilir enerjinin önemini artırmış, fosil yakıtların enerji üretimindeki kullanımlarını azaltarak yenilenebilir enerji kaynaklarına olan talebi artırmıştır. Bu bağlamda ABD, 2025'e kadar sera gazı salınımlarını 2005'e göre % 26 ile %28 oranında azaltmayı taahhüt etmiş, Avrupa Birliği, 2030 yılına kadar bu payı 1990'daki kullanım oranının %40 altına düşürme sözü vermiştir.


YILLIK
243.740
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.
YILLIK
593.042
ADET
ağaç kesilmesini
önlüyoruz.
YILLIK
135.411
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

AB Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı'nda mevcut olan hedeflere bakıldığında, Türkiye'nin enerji politikalarının da başta AB olmak üzere, küresel düzlemdeki enerji politikaları ile uyumlu olduğu görülmektedir. Enerji arz güvenliği çerçevesinde, Türkiye'nin enerji politikasındaki temel amaçlar; yenilenebilir temiz enerji kaynaklarının enerji arzındaki payını arttırmak, enerji verimliliğini arttırmak, fosil yakıt kullanımını azaltarak çevre dostu bir enerji politikası izlemek ve enerjide dışa bağımlılığı azaltarak milli doğal kaynaklarının kullanımını arttırmaktır. Böylelikle maliyet, zaman ve miktar açısından enerjiyi tüketiciler için ulaşılabilir hale getirmektir. Bu doğrultuda, enerji kaynakları içerisinde sadece doğalgaz ihtiyacının %65'ini Rusya'dan karşılayan Türkiye'nin, enerji güvenliği açısından sorunlar yaşaması ve buna yönelik önlemleri de bir politika haline getirmesi önemli bir nokta oluşturmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynağı, "doğanın kendi evrimi içinde bir sonraki gün aynen mevcut olabilen enerji kaynağı" olarak ifade edilmektedir. Fosil enerji kaynaklarına alternatif olarak sunulan yenilenebilir enerji kaynakları, çevreye sera gaz salınımı yaymayan, doğada sürekli bulunan ve uzun vadede verimli enerjilerdir. Başlıca yenilenebilir enerji kaynaklarına örnek olarak, güneş, rüzgâr, hidrojen, hidroelektrik, dalga ve jeotermal verilebilir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının en büyük çevresel özellikleri, doğada sürekli var olmaları sebebiyle yenilenebilir olmaları, karbon salınımlarını azaltarak doğaya zarar vermemeleri, temiz ve sürdürülebilir enerji kaynağı olmalarıdır. Bu noktada Dünya Doğayı Koruma Vakfı (WWF) tarafından yayınlanan "Enerji Raporu: 2050'de %100 Yenilenebilir Enerji raporu, küresel enerji arzının tamamının 2050 yılına kadar yenilenebilir enerjiden elde edilebileceğini vurgulamaktadır. Teknik, yasal, toplumsal ve ekonomik anlamda gerçekleştirilecek olan küresel dönüşümler ve alınacak tedbirlerle birlikte yenilenebilir enerjinin gelecekte fosil yakıtların yerine geçmesi mümkün olabilir. Bunun için gerek hükümetlere gerek özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına, gerekse vatandaşlara önemli roller düşmektedir.

11.2.Yenilenebilir Enerji Sektörüne Genel Bakış

"Sürdürülebilirlik" ve "Sürdürülebilir" kavramları, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılama yeterliliğinden ödün vermeden günümüzün ihtiyaçlarını karşılamak olarak tanımlanabilmekte olup, enerjide sürdürülebilir bir gelecek ve yeşil büyümenin en önemli bileşenleri arasında yer alan yenilenebilir enerjide Türkiye, kayda değer adımlar atmış olup, özellikle son birkaç yılda ciddi girişimler gerçekleştirilmektedir. Günümüzde sürdürülebilirlik kavramına atfedilen değer artması ile birlikte global çapta çeşitli düzenlemeler gerçekleştirilmektedir. Bu düzenlemelerden birisi de Paris İklim Anlaşması olup, iklim değişikliğiyle mücadele için dünyadaki tüm ulusları bir araya getirmeyi amaçlamaktadır. Türkiye, 06.10.2021 tarihi itibarıyla Paris İklim Anlaşması'nı onaylamış ve 2030 yılına kadar ulaşmayı hedeflediği ulusal katkı beyanını Birleşmiş Milletler'e sunmuştur. Bu kapsamda, Türkiye 2030 yılına kadar karbon salınımını mevcut duruma göre %21 azaltmayı, 2053 yılında ise sıfır net karbona ulaşmayı hedeflemektedir. Sınırdaki Karbon Düzenleme 83 Mekanizması, (Carbon Border Adjustment Mechanism-CBAM) 2025 yılının sonuna kadar bir geçiş dönemini kapsayacak olup, 2026 yılı itibarıyla sınırda karbon ödemesi zorunlu hale gelecektir. Bu düzenleme ilk aşamada, karbon salımı en yüksek olan çimento, demir çelik, alüminyum, gübre ve elektrik üretimi sektörlerine odaklanacaktır. Bu düzenlemelerle birlikte yenilenebilir enerjinin önemi giderek artmaktadır. Ülkemizde yenilenebilir enerji kurulu gücü yıllara sâri gelişim göstermektedir.



243.740
TON
karbon salınımına engel oluyoruz.



593.042
ADET
ağaç kesilmesini önüyoruz.

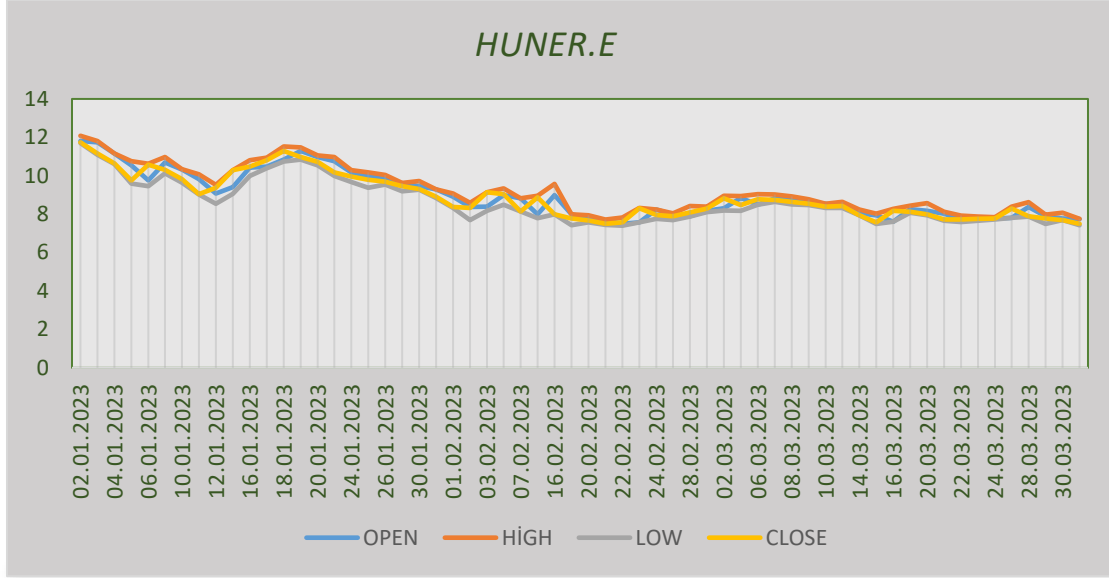


135.411
ADET
hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

12. HİSSE (“HUNER.E”) FİYAT PERFORMANSI

Fiyat hareketlerine bakıldığında *HUNER.E* 01.01.2023-31.03.2023 dönemi içerisinde en düşük 12,08 TL, en yüksek 7,34 TL ve ağırlıklı ortalama fiyatı 8,88 TL seviyelerindedir.

Fiyat performansına ilişkin grafik aşağıdadır.



YILLIK
243.740
TON

karbon salınımına engel oluyoruz.



YILLIK
593.042
ADET

ağaç kesilmesini
önüyoruz.



YILLIK
135.411
ADET

hanenin enerji ihtiyacını karşılıyoruz.